

Somos todas e todos Embrapa

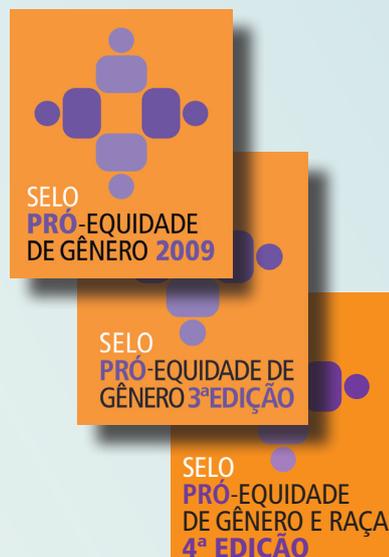


A Equidade é um dos valores da Embrapa para alcance dos nossos objetivos institucionais.

A partir de um grupo de trabalho de gênero e diversidade criado em 2005, o Programa Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade foi instituído na Embrapa em 2007 e segue as premissas da Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República (SPM/PR), que desenvolve suas atividades em parceria com a Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial da Presidência da República (SEPPIR/PR), a Entidade das Nações Unidas para Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A Embrapa desenvolve o Programa corporativamente, em parceria com as 46 Unidades Descentralizadas, obtendo por três vezes consecutivas o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, que evidencia o seu compromisso com o desenvolvimento de novas concepções de gestão de pessoas e de cultura organizacional na promoção da equidade de gênero e raça no ambiente de trabalho.

Em agosto de 2015, a Embrapa finalizou a 5ª Edição (2013-2015) do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça e inicia a elaboração de novo Plano de Ação corporativo para adesão à 6ª Edição do Programa da SPM/PR.



“Equidade de Gênero, Raça e Diversidade na



Institucionalização da Comissão de Ética da Embrapa, incluindo a disponibilização de canais de comunicação para ocorrências de assédio moral e sexual.

2008 a 2011: Produção de 11 edições do programa de áudio “Nossas Vozes”, disponibilizado no portal da Embrapa, apresentando reflexões sobre Gênero e entrevistas com especialistas da área.

Acordo Coletivo de Trabalho 2009-2010 – Institucionalização do benefício de Licença Maternidade estendida, com o objetivo de propiciar condições para o equilíbrio entre trabalho-família.

Exposição fotográfica “O Negro no Mercado de Trabalho”, na Sede da Embrapa, em comemoração ao Dia Nacional da Consciência Negra.

Constituição da Comissão de Gênero e Diversidade na Sede da Embrapa e designação de Representantes de Equidade nas Unidades Descentralizadas.

Inclusão no plano de saúde da Embrapa de cônjuges homoafetivos em regime de União Estável.

2005

Constituição de Grupo de Trabalho sobre responsabilidade social, gênero e diversidade.

2007

Adesão da Embrapa ao Programa Pró-Equidade de Gênero da Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República (SPM/PR).

2008

Assinatura da Carta Compromisso do Ciclo de Encontros Regionais para o Fortalecimento da Equidade de Gênero e Raça, que tem como objetivo promover reflexões sobre assuntos cotidianos nos ambientes e relações de trabalho, sob a perspectiva de gênero e raça. Atualmente, participam do Ciclo nove empresas públicas: Banco do Brasil, Caixa, Correios, CPRM - Serviço Geológico do Brasil, Embrapa, Eletrobras Eletronorte, Itaipu Binacional, Petrobras e Serpro.

2009

Realização do V Seminário do I Ciclo de Encontros Regionais para Fortalecimento da Equidade de Gênero e Raça sobre “As mulheres nos espaços de poder”, com a participação de aproximadamente 300 pessoas, sediado pela Caixa e Embrapa, em Brasília.

2010

Adesão da Embrapa aos “Princípios de Empoderamento das Mulheres”, conduzido pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global das Nações Unidas (UNG): “Empoderar mulheres e promover a equidade de gênero em todas as atividades sociais e da economia são garantias para o efetivo fortalecimento das economias, o impulsionamento dos negócios, a melhoria da qualidade de vida de mulheres, homens e crianças, e para o desenvolvimento sustentável”.



Embrapa – 10 anos de História e Conquistas”

Campanha Mulher Embrapa, com produção de hotsite e exposição fotográfica em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, com o objetivo de promover reflexões sobre equidade de gênero e valorizar as profissionais da Empresa nas mais diversas atividades de trabalho.



Exposição em homenagem ao Ano Internacional dos Afrodescendentes na Sede da Embrapa com informações sobre o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.



Campanha de Autodeclaração de Cor com o objetivo de promover a valorização das raízes indígenas, africanas, europeias, asiáticas e de miscigenações que formam a riqueza e a originalidade cultural do Brasil e constituem a excelência humana da Embrapa.



Inclusão da dimensão de Pessoas com Deficiência no Programa Pró-Equidade com orientações para constituição da Comissão de Acompanhamento de Pessoas com Deficiência.

Inclusão de análises de dados por Gênero nas pesquisas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), Clima e Comprometimento Organizacional da Embrapa.

Inserção de nova dimensão no Balanço Social da Embrapa, referente ao ano de 2014, divulgando o percentual de ações/projetos percentual de ações/projetos sociais da Embrapa voltados para a promoção da equidade de gênero e/ou raça.

Adesão à Campanha mundial HeForShe (ElesPorElas) da ONU Mulheres.

2011

Acordo Coletivo de Trabalho 2011-2012 – Institucionalização do benefício de Licença Paternidade estendida, com objetivo de propiciar condições para a corresponsabilidade de gênero após o nascimento da criança.

2012

Desenvolvimento de Oficinas nas Unidades sobre diversidade e equidade de gênero, raça e pessoas com deficiência na prática organizacional com o objetivo de construir espaços de diálogo e identificar ações para avanços na igualdade de oportunidades.



2013

Exposição Capulanas e Boubous na Sede da Embrapa com informações sobre o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.



2014

Embrapa sedia, em Belém, III Seminário/Oficina do V Ciclo de Encontros Regionais para Fortalecimento da Equidade de Gênero e Raça sobre “Novos marcos legais para a equidade de gênero e raça no mundo do trabalho: educação, formação e ações afirmativas”, com participação de aproximadamente 190 pessoas.



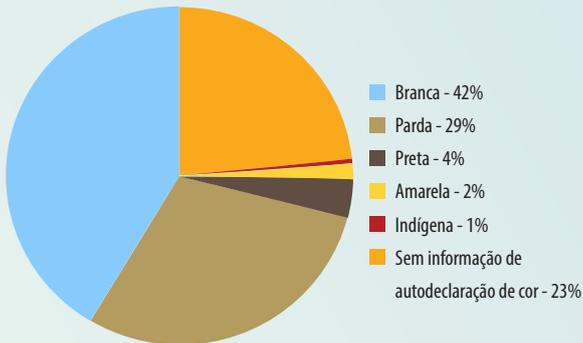
2015

Orientações corporativas sobre representação de gênero, raça e diversidade nos meios de comunicação da Embrapa para construção da linguagem visual, oral e escrita.



Oferta do curso a distância “Direitos Humanos: teoria e prática” aos/às profissionais da Embrapa.

Quantitativo de empregados/as por cor autodeclarada



Fonte: Sistema de Recursos Humanos - SIRH - julho de 2015

Ocupação de cargos de gestão por gênero

Cargos em comissão / Funções de confiança	Quantidade de cargos de gestão	% cargos ocupados por Mulheres em cada nível de gestão	% cargos ocupados por Homens em cada nível de gestão
Supervisão	802	33%	67%
Coordenação / Assessoria / Consultoria Interna / Secretaria Executiva	76	38%	62%
Chefia Adjunta	134	26%	74%
Chefia Geral / Ouvidoria	78	14%	86%
Presidência / Diretoria Executiva	4	25%	75%
TOTAL	1094	31%	69%

Fonte: Sistema de Recursos Humanos - SIRH - julho de 2015

Dados de evolução desde 2007 até 2015:

- aumento de 25% para 30% no número de mulheres no quadro de pessoal da Embrapa e de 25% para 31% nos cargos de gestão)
- aumento de 41 para 108 profissionais com deficiência no quadro de pessoal da Embrapa

Parceria com as Unidades Descentralizadas da Embrapa - ações em prol da equidade de gênero, raça e pessoas com deficiência



Embrapa Mandioca e Fruticultura



Embrapa Clima Temperado



Embrapa Trigo



Embrapa Tabuleiros Costeiros



Embrapa Florestas



03 de dezembro
Dia Internacional das Pessoas com Deficiência

Instituto pela Organização das Nações Unidas (ONU), objetiva provocar a reflexão sobre as questões relacionadas à deficiência e buscar a inclusão dos deficientes na sociedade.

Temos importante papel no processo de inclusão das pessoas com deficiência, atuando como multiplicadores no processo de valorização da diversidade!

Comitê de Clima Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho - Embrapa Agricultura

Embrapa



Embrapa Agrossilvipastoril

Embrapa – Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) /
Coordenadoria de Bem-Estar (CBE)
proequidade@embrapa.br
www.embrapa.br/group/intranet/pro-equidade (intranet)
www.embrapa.br/programa-pro-equidade (site)



Ministério da
Agricultura, Pecuária
e Abastecimento

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PÁTRIA EDUCADORA