

3ª Oficina de Pró-igualdade

O Comitê Pró-Equidade de Gênero e Diversidade convida para a peça de teatro:



Curtir as DIFERENÇAS,



Faz Toda a Diferença



Muitas vezes queremos que todos sejam iguais a nós mesmos. Nos julgamos sempre como uma referência a ser seguida e desprezamos aquilo que é diferente de nós ou do que acreditamos como certo. Entender as diferenças e os outros, não se trata apenas de respeito e sim humanidade e quando abrimos os olhos para as diferenças que nos cercam enxergamos de forma mais fácil o que realmente importa. A Vida! Vem com clareza as cores que nos rodeia, as linhas que nos unem, as histórias que nos cercam, os caminhos que percorremos, ao analisar tudo isso vemos que a beleza da vida está nas diferentes formas de vermos a vida!

dia 13/12 às 15:00 no Auditório da Embrapa Solos



Convite

Palestra: “Sensibilizando Gestores(as) quanto à Diversidade na Prática Organizacional”

Data: 20 de Novembro de 2012 (terça-feira)

Horário: 14h 15 às 16h 15

Local: Auditório Embrapa Trigo

Facilitadora: Isaura Moré

Conteúdo programático:

- Diversidade: Panorama Geral, Conceito e Abrangência;
- Compreendendo a Equidade: Gênero, Raça e Pessoa com Deficiência.

Realização: DGP

Organização: Comitê Pró-Equidade de Gênero e Raça

Apoio: NCO



Realização:

Embrapa Algodão
Embrapa Amazônia Oriental
Embrapa Mandioca e Fruticultura
Embrapa Meio-Norte
Embrapa Monitoramento por Satélite
Embrapa Solos
Embrapa Trigo

Departamento de Gestão de Pessoas
(DGP)

Programa Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

proequidade@embrapa.br

(61) 3448-4400



Oficinas

“Reflexões sobre Diversidade na Prática Organizacional”

2012



Ministério da
Agricultura, Pecuária
e Abastecimento



OFICINA
 "REFLEXÕES SOBRE DIVERSIDADE NA PRÁTICA ORGANIZACIONAL"

Facilitadora - *Íris Gomes*
 Local - *Auditório 2*
 Dias - *15 e 16 de outubro de 2012*

PROGRAMAÇÃO

I) **Introdução**
 Organização e poder
 Ciência e Autoridade

II) **Diversidade**
 Conceito e Abrangência
 Conhecimento e Comunidades Tradicionais

III) **Compreendendo a Equidade**
 Gênero
 Raça
 Pessoa com Deficiência




IV) **Superando**
 Preconceito
 Discriminação
 Estereótipo

V) **Corresponsabilidade de gênero para equilíbrio entre trabalho e família**

VI) **Diversidade na prática organizacional**

Realização:
 Setor de Gestão de Pessoas
 Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça


Embrapa
 Mandioca e Fruticultura

As Oficinas

- ❖ **Objetivos** – Instrumentalizar os(as) empregados(as) e gestores(as) quanto à importância da temática, por meio de textos de apoio, artigos, vídeos, entre outros; e construir espaços coletivos para reflexão e proposição de ações, visando engajamento do corpo funcional e gerencial para a promoção da igualdade de gênero, raça e diversidade.
- ❖ **Estratégia** – documento com orientações corporativas para os setores de gestão de pessoas, com proposta de temas, conteúdo e metodologia participativa, adaptada à realidade de cada Unidade da Embrapa.


Programa Pró-Equidade de Gênero e Diversidade



Programação

8h - Festa dos aniversariantes de outubro
 8h30 - Apresentação do Programa
 9h - Exibição de curta-metragem: *Rodas de Sonhos e Possibilidades das Diferenças*
 9h30 - Palestra sobre o *Trabalho de Pessoas com Deficiência: uma inclusão desejada*
 14h30 - Teatro Fórum com os temas racismo e gênero

Data: 24/10/2012 (quarta-feira)
 Local: Auditório Central da Embrapa Meio-Norte, Teresina-PI



Embrapa
 Algodão

Oficinas
 Reflexões Sobre Diversidade
 NA PRÁTICA ORGANIZACIONAL

Dias: 3 e 4 de outubro de 2012

Local: Miniauditório da Embrapa Algodão

Carça horária: 12 horas.

Participe!

PRO- EQUIDADE DE GÊNERO



Embrapa
 Amazônia Oriental

**Oportunidades iguais
 Respeito às diferenças**

Oficina: reflexões sobre diversidade na prática organizacional

A oficina faz parte do programa Pró-equidade de Gênero e Raça e tem como objetivo principal promover a igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade entre os empregados, por meio do desenvolvimento de novas concepções e práticas da gestão de pessoas e da cultura organizacional.

Portanto, as ações do Programa buscam transformações estruturais e culturais na organização, além de maior engajamento dos empregados para garantir a promoção da igualdade nas relações e processos de trabalho.

Local: Auditório Ferradura
 De 8h-12h e 13h-17h. Dia: 01.11.2012

Contato: livia.dias@embrapa.br



OFICINA
 "Reflexões sobre a Diversidade na Prática Organizacional da Embrapa Monitoramento por Satélite"

PROGRAMAÇÃO

31 de outubro

10h00 às 11h00 - Auditório
 "Tecnologias Assistivas e Acessibilidade Digital"
 Palestrante: Claudinei Martins (CPqD)

15h00 às 16h00 - Auditório
 "Experiências em Gestão Educacional para a Diversidade Étnico-Racial: implementando diretrizes curriculares nacionais"
 Palestrante: Antônio Carlos (Billy) Malachias (Núcleo de Consciência Negra da USP)

1º de novembro

10h00 às 11h00 - Auditório
 "Diversidade Sexual e Homoafetividade"
 Palestrante: Tiago Duque (Identidade – Grupo de Luta pela Diversidade Sexual)

13h30 às 16h30 - Sala de Treinamento
 "Oficina sobre a diversidade na prática organizacional"
 Equipe de Pró-Equidade de Gênero e Diversidade

Equipe de Pró-Equidade de Gênero e Diversidade

Carolina Maria
 Fernando Paím

Edlene Garçon
 Luciana Zenerato

Embrapa
 Monitoramento por Satélite

SELO PRO- EQUIDADE DE GÊNERO

