



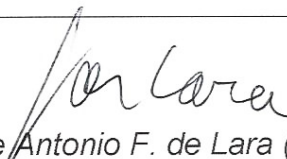
Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária

## **Plano de Gestão de Logística Sustentável da Embrapa Pantanal**

Corumbá, MS

Dezembro de 2017

## FOLHA DE APROVAÇÃO

Elaboração <sup>1</sup>	Suzana Maria Salis (Secretária Executiva do CLS)
	Regina Célia Rachel (Presidente do CLS)
	Ana Helena B. M. Fernandes (Membro do CLS)
	Emerson Souza Esnariaga (Membro do CLS)
	Élcio Lopes Sarath (Membro do CLS)
	Estela Hashinokuti (Membro do CLS)
	João Batista Garcia (Membro do CLS)
	Luciano Goulart Fernandes (Membro do CLS)
	Luiz E. Macena de Britto (Membro do CLS)
	Milena dos Santos Ferri (Membro do CLS)
	Rodrigo Vergine Dede (Membro do CLS)
	Rubens da Silva Pinheiro (Membro do CLS)
	Ted Etiene Branco (Membro do CLS)
01 de dezembro de 2017	
Aprovação <sup>2</sup>	 Jorge Antonio F. de Lara (Chefe Geral)
	12 de dezembro de 2017
<b>Publicação no site da UD</b>	13 de dezembro de 2017
<b>Envio para CISAP</b>	12 de dezembro de 2017

<sup>1</sup>Comitê Local do PLS (CLS); <sup>2</sup>Chefe Geral/Gerente/Chefe.



## SUMÁRIO

FOLHA DE APROVAÇÃO	2
1 INTRODUÇÃO	4
2.OBJETIVOS	5
3.ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO	5
4.PLANO DE AÇÃO	6
a. Material de Consumo	6
b. Eficiência no uso da Água	11
c. Coleta Seletiva	14
d. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho - QVT	16
e. Eficiência Energética	21
f. Compras e Contratações Sustentáveis	24
ii. Vigilância	24
iii. Limpeza	27
iv. Apoio Administrativo	31
2.CRONOGRAMA DA REVISÃO DO PLS	35
3.INVENTÁRIO/LEVANTAMENTO	35
4.ANEXOS	36
Anexo 1. Comitê Local do Plano de Logística Sustentável - CLS	36
Anexo 2. Lista de Materiais de Consumo	37

## 1. INTRODUÇÃO

O Centro de Pesquisa CPAP – Embrapa Pantanal é uma unidade ecorregional e tem como missão institucional: “*viabilizar soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a sustentabilidade do Pantanal com foco no agronegócio e no uso dos recursos naturais em benefício da sociedade brasileira*” (EMBRAPA, 2011)<sup>1</sup>.

A pesquisa agropecuária no Brasil tem dado resultados significativos na prática da Responsabilidade Social, em um curto período de tempo, na direção do desenvolvimento e da utilização de inovações para sistemas de produção sustentáveis e que aportam alimentos mais seguros. Exemplo disso são as práticas ambientalmente amigáveis adotadas pelos produtores brasileiros, como o plantio direto, a fixação biológica de nitrogênio e, recentemente, os sistemas integrados de lavoura e pecuária, atestando o quanto a agropecuária brasileira avançou na direção da sustentabilidade e uma expressiva redução das taxas de desmatamento.

Apesar desse progresso, é preciso avançar ainda mais nesse caminho da sustentabilidade e minimizar conflitos localizados entre a produção agropecuária e questões sociais e ambientais.

Conforme orientações do decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, e da Instrução Normativa nº 10, de 10 de novembro de 2012, a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa, por meio da Resolução de Diretor-Executivo – A&F nº 1, de 5 de setembro de 2013, instituiu Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CPLS, que posteriormente foi alterada pela Resolução do Diretor Executivo - DE/A&F Nº 4, de 20 de junho de 2017.

O Plano de Gestão de Logística Sustentável - PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, em que são identificadas ações, metas, prazos definidos e formas de monitoramento e avaliação, possibilitando o estabelecimento e acompanhamento de práticas administrativas sustentáveis e racionalização de gastos e processos.

---

<sup>1</sup> EMBRAPA. Deliberação nº. 15, de 28 de fevereiro de 2011. **Boletim de Comunicações Administrativas**, Brasília, DF, ano 37, n. 15, abril, 2011.

## **2. OBJETIVOS**

O Plano de Gestão de Logística Sustentável da Embrapa – PLS busca consolidar, organizar, aprimorar e sistematizar as boas práticas de sustentabilidade já implantadas pela Embrapa e o fornecimento de diretrizes para as novas ações. Tendo como principais objetivos:

- a) aprimorar os processos licitatórios e de contratações, visando critérios de sustentabilidade socioambiental;
- b) aprimorar o aproveitamento dos recursos naturais, por meio do uso racional da água e energia elétrica;
- c) promover a melhoria contínua dos processos de trabalho com a inserção de requisitos de sustentabilidade;
- d) promover a qualidade de vida no trabalho;
- e) identificar, aprimorar, congrega e difundir as atividades sustentáveis já desenvolvidas nas Unidades da Embrapa;
- f) incorporar ações sustentáveis no dia a dia da Embrapa Pantanal por meio da propagação da cultura da sustentabilidade;
- g) promover a aprendizagem organizacional especialmente no que se refere à gestão por resultados;
- h) promover a sensibilização do corpo funcional para os impactos ambientais, sociais e econômicos decorrentes da atividade produtiva da Embrapa;
- i) acompanhar a Coleta Seletiva por meio de indicadores na Unidade.

## **3. ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO**

Cabe ao Comitê Local de Sustentabilidade – CLS, constituído pela OS N° 12 de 8 de setembro de 2017 (Anexo 1), a elaboração do PLS, o monitoramento de seu cumprimento e acompanhamento de seus resultados, com revisões periódicas de seu conteúdo.

O PLS, após análise e conferência da aderência do conteúdo aos normativos legais e ao modelo proposto pela Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CPLS e aprovação da Chefia Geral, será publicado no sítio eletrônico da Unidade – para conhecimento por toda a sociedade de seu conteúdo e dos resultados da implementação das ações propostas. O PLS será atualizado semestralmente, de acordo com a IN n° 10 de 10/12/2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MPOG, contendo

as metas alcançadas e os resultados medidos por indicadores. Anualmente será elaborado um Relatório de Acompanhamento do PLS, com a consolidação dos resultados alcançados no ano e identificação de ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, o qual será submetido à apreciação e análise e conferência da aderência do conteúdo aos normativos legais e ao modelo proposto, pela Coordenadoria de Apoio à Sustentabilidade, Qualidade e Gestão Ambiental da Embrapa – CSA/DPS, pela Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CPLS e aprovação da Chefia Geral.

Além disso, mensalmente são preenchidas e encaminhadas para a CSA/DPS planilhas de acompanhamento de custo, as quais contemplam os indicadores mínimos descritos pela IN nº 10, a fim de subsidiar a tomada de decisão da Diretoria Executiva de Administração e Finanças - DE-A&F e a confecção de relatórios semestrais.

#### **4. PLANO DE AÇÃO**

A definição dos eixos temáticos apresentados neste documento foi estabelecida com base nos maiores gastos fixos da Embrapa, atendendo a IN nº 10, e poderão ser alterados em versões futuras, se necessário. Para os cálculos *percapita* e por área, foram considerados o número médios de trabalhadores em 2016 que foi de 172 pessoas e a área da unidade da Sede de 6220,45 m<sup>2</sup> e um campo experimental com cerca de 1000 m<sup>2</sup> de benfeitoria de uso comum (alojamentos, refeitório, etc) totalizando 7220,45 m<sup>2</sup> de área construída para os cálculos de consumo.

##### **a. Material de Consumo**

Os materiais de consumo para o uso nas atividades administrativas (copos descartáveis, papel e cartuchos para impressão) foram inventariados anualmente e divididos pelos 12 meses. Como os papéis para impressão apresentam pacotes com quantidades variadas, optou-se por utilizar como unidade a folha A4. Outros papéis, como rolos para impressão de mapas, também tiveram sua metragem transformada para o tamanho e unidade A4. O consumo desses itens pode ser visualizado na Tabela 1.

O consumo dos itens considerados foi igual nos 12 meses porque se calculou a quantidade total adquirida no ano e dividiu-se pelos meses.



No ano de 2016 o consumo foi de 5.847 copos descartáveis a um custo de R\$ 441,96. O maior consumo dos copos ocorre pelo público externo durante a realização de eventos na Unidade. No dia-a-dia a maioria dos funcionários utiliza canecas ou copos (de louça ou vidro) para o consumo de líquidos, em função de campanhas de conscientização realizadas na Unidade. Isso fica evidente na Figura 1 pelo número baixo de copos descartáveis mensalmente consumidos pelos empregados.

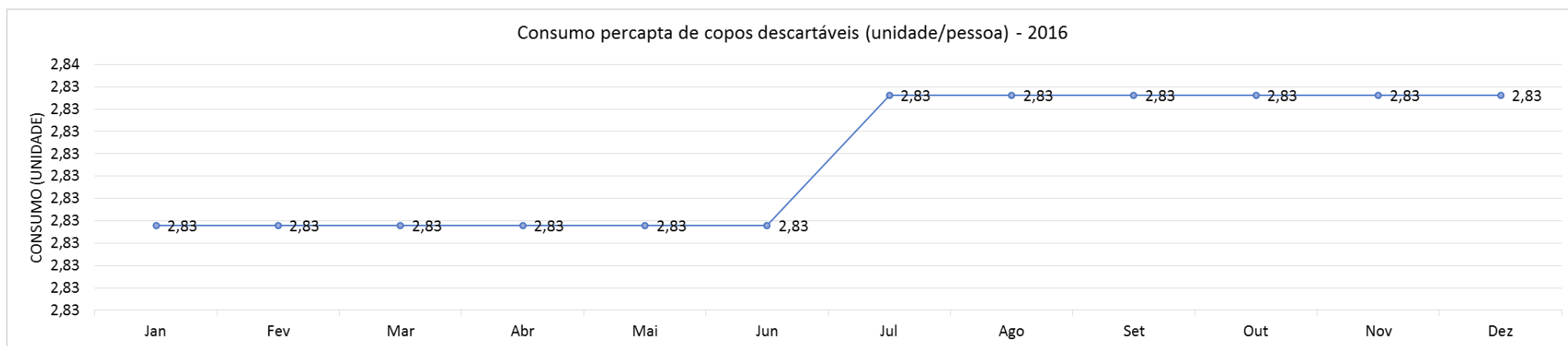
O consumo de papel para impressão foi de 178.666 unidades (=folhas A4) no ano, adquiridas a um custo anual de R\$ 10.867,41 ou R\$ 13.009,32 e o consumo anual de cartuchos/toner para impressão foi de 390 a um custo de R\$ 40.015,08 ou R\$ 63.511,12 (Tabela 1). Nas Figuras 2 e 3 é mostrado o consumo *percapta* de papel de impressão e cartuchos/toners em 2016. Com a implantação do sistema SEI na Unidade, a partir de novembro de 2017, o consumo de papel para impressão e de cartuchos/toner deve diminuir para o próximo ano.

A Tabela 2 mostra os indicadores de eficiência nas aquisições dos copos descartáveis, papel para impressão e cartuchos/toner. Observa-se que a aquisição de copos descartáveis e papel para impressão, com valor próximo a 1, foi mais eficiente que a aquisição de cartuchos/toner.

Para o ano de 2016 não foram estabelecidas metas de eficiência no consumo de materiais, tendo em vista ser o primeiro ano de elaboração do PLS da Embrapa Pantanal. Entretanto, para o ano de 2017 foram estabelecidas as metas indicadas na Tabela 3 e no Plano de Ação constante na Tabela 4. A partir do mês de julho 2017 o acompanhamento desses itens será mensal.

**Tabela 1.** Consumo e gasto mensal com copos descartáveis, papel para impressão e cartuchos/toners - 2016.

	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
<b>Consumo copos descartáveis (unidade)</b>	487	487	487	487	487	487	488	488	488	488	488	488	<b>5.847</b>
<b>Gasto (R\$)</b>	R\$ 29,69	R\$ 29,69	R\$ 29,69	R\$ 29,69	R\$ 29,69	R\$ 29,69	R\$ 29,72	R\$ 29,72	R\$ 29,72	R\$ 29,72	R\$ 29,72	R\$ 29,72	<b>R\$ 356,43</b>
<b>Consumo papel (unidade)</b>	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	14.889	<b>178.666</b>
<b>Gasto (R\$)</b>	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	R\$ 905,62	<b>R\$ 10.867,41</b>
<b>Consumo cartuchos/toner (unidade)</b>	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	<b>390</b>
<b>Gasto (R\$)</b>	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	R\$ 3.334,59	<b>R\$ 40.015,08</b>
<b>TOTAL (R\$)</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,90</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 4.269,93</b>	<b>R\$ 51.238,93</b>



**Figura 1.** Consumo mensal *percapta* de copos descartáveis - 2016.



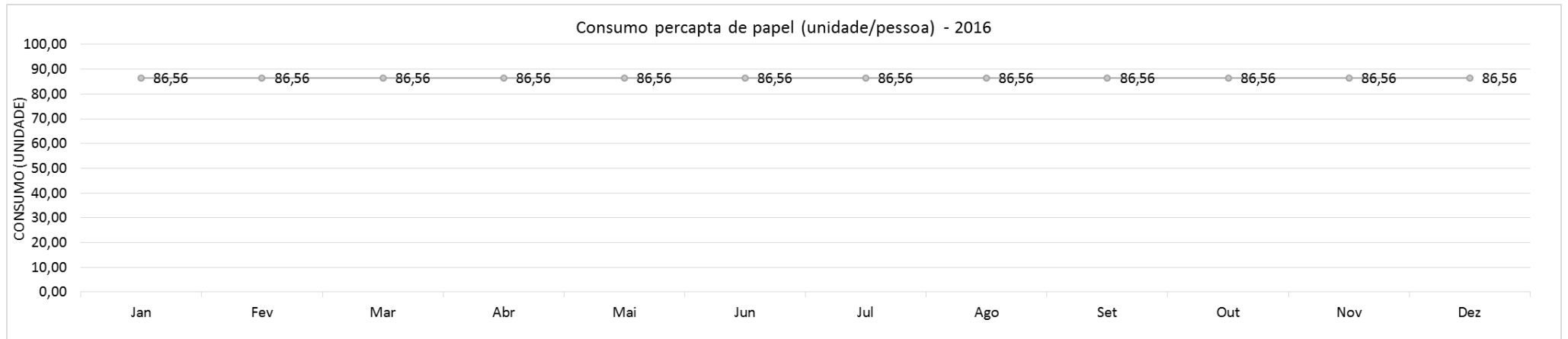


Figura 2. Consumo mensal *percapta* de papel para impressão - 2016.

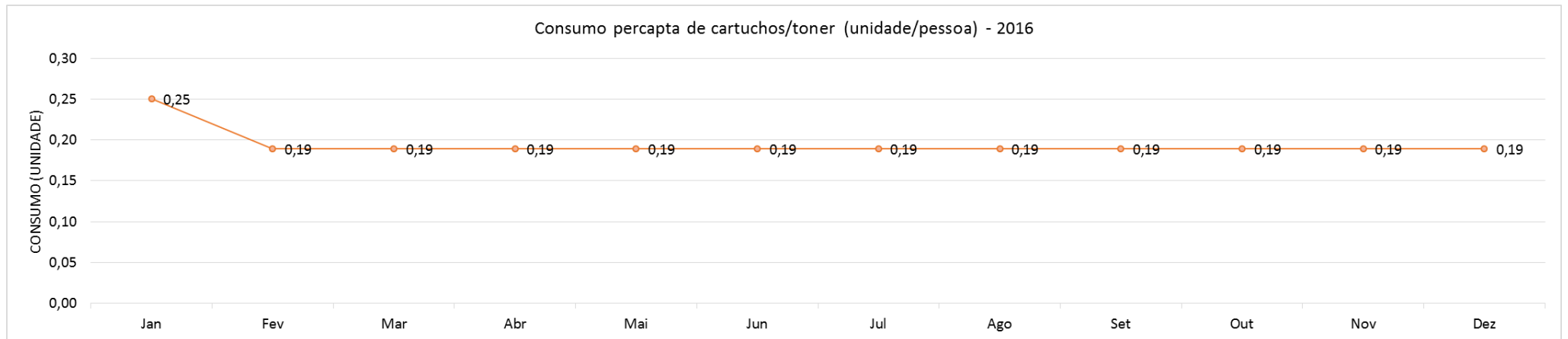


Figura 3. Consumo mensal *percapta* de cartucho/toner - 2016.

**Tabela 2.** Indicadores de eficiência nas aquisições de copos descartáveis, papel para impressão e cartuchos/toner.

Indicadores de eficiência nas aquisições			
Indicador	Valor	Legenda	
Relação aquisição/consumo de copos descartáveis	1,24	Valor < 1	Gasto ineficiente, adquiriu-se menos do que o necessário. Necessita planejamento.
Relação aquisição/consumo de papel para impressão	1,20	Valor = 1	Gasto eficiente, adquiriu-se o necessário. Bom planejamento.
Relação aquisição/consumo de cartuchos/toner	1,59	Valor > 1	Gasto ineficiente, adquiriu-se mais do que o necessário. Necessita planejamento.

**Tabela 3.** Metas de Eficiência no Uso de Materiais de Consumo.

Embrapa Metas de Eficiência no Uso de Materiais de Consumo	
Metas	% de redução
Redução do número de copos descartáveis consumidos anualmente	80,00
Redução no número de copos descartáveis consumidos percapta	80,00
Redução do número de folhas de papel consumidas anualmente	3,00
Redução no número de folhas papel consumidas percapta	3,00
Redução do número de cartuchos consumidos anualmente	45,00
Redução no número de cartuchos consumidos percapta	45,00

**Tabela 4.** Plano de Ação para aumento na Eficiência no Uso de Materiais de Consumo.

Embrapa Embrapa - Eficiência no Uso de Materiais de Consumo - Plano de Ação para 2017							
Nº	Ações	Descrição da ação	Prazo		Valor Estimado	Situação*	Responsável
			Início	Término			
1		Imprimir somente os documentos imprescindíveis e apenas a versão final	mai/17	dez/17		Em andamento	Paulo C. P. Ruiz

## b. Eficiência no uso da Água

O consumo da água na Sede da Embrapa Pantanal é predial, mas nesse consumo entra a irrigação de uma casa de vegetação que não tem um relógio a parte (Tabela 5). Os indicadores de eficiência no uso da água estão elencados na Tabela 6. Em 2016, a Embrapa Pantanal consumiu 2782 m<sup>3</sup> de água, a um custo anual total de R\$ 54.787,50.

O maior consumo observado foi nos meses de fevereiro e agosto (Figuras 4, 5 e 6). Fevereiro é um dos meses mais quente na região e agosto é um dos mais secos, inclusive com baixa umidade do ar (inferior a 50%), o que deve ter demandado maior irrigação na casa de vegetação que estava com muitas mudas de experimentos em andamento.

Para o ano de 2016 não foram estabelecidas metas de eficiência no uso da água, tendo em vista ser o primeiro ano de elaboração do PLS da Embrapa Pantanal. Entretanto, para o ano de 2017 foram estabelecidas metas quantitativas de redução no consumo (Tabelas 7 e 8) a serem atingidas por meio de campanha de uso racional e consciente da água, pelos empregados e colaboradores terceirizados, bem como a finalização da instalação de um mecanismo nas torneiras que diminui a vazão de água.

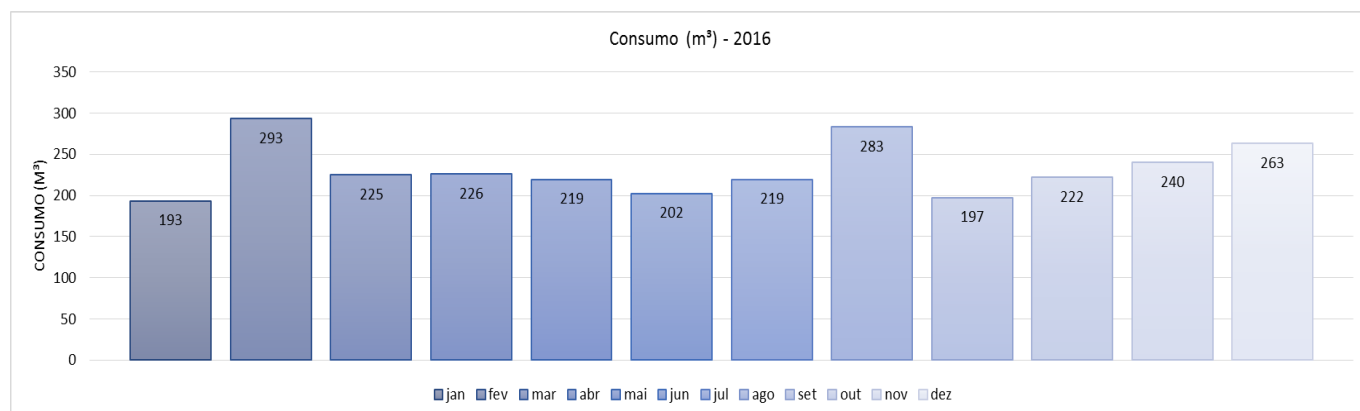


Figura 4. Consumo mensal de água - 2016.

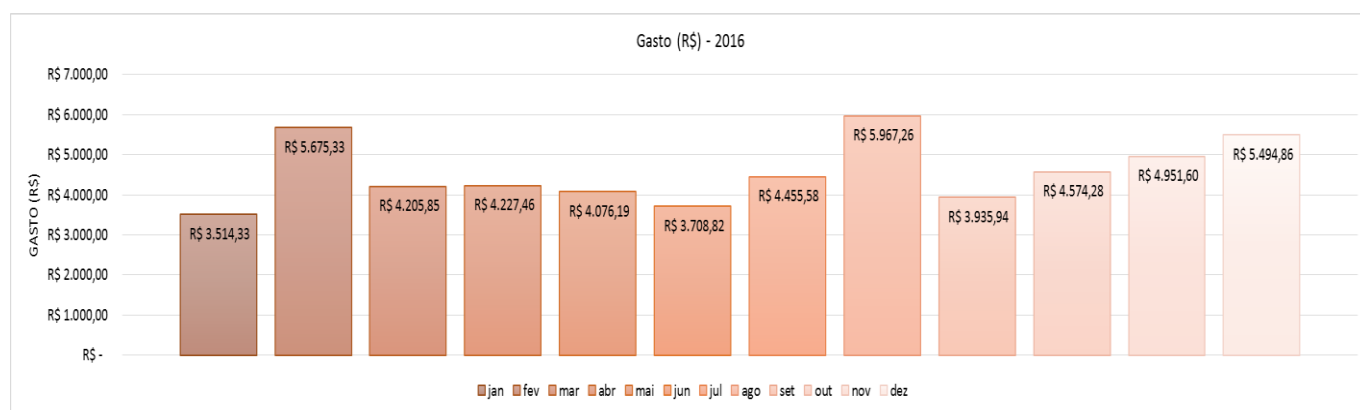


Figura 5. Gasto mensal com água - 2016.

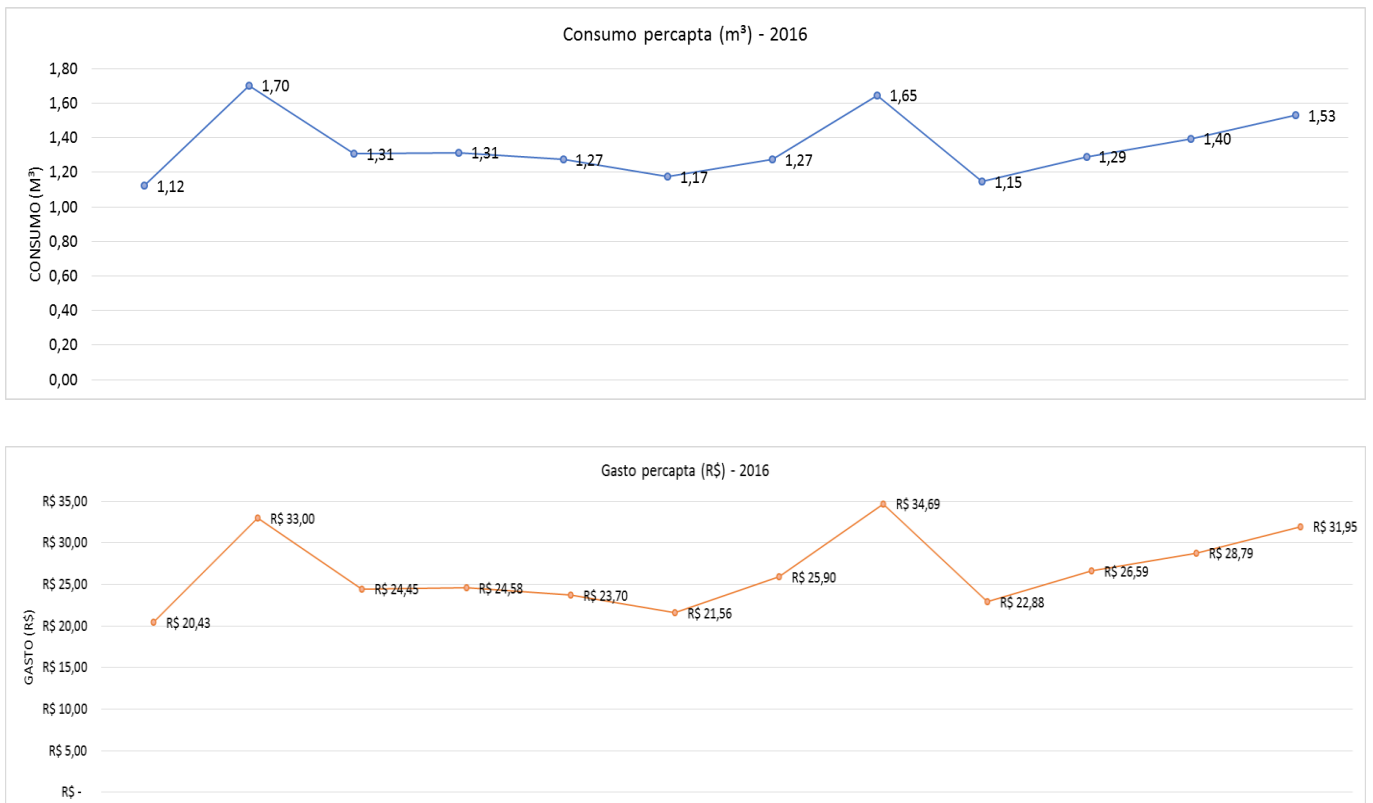


Figura 6. Consumo e gasto de água percapta - indicadores.

**Tabela 5.** Consumo e gasto mensal com água – 2016\*.

	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
<b>Consumo (m³)</b>	193	293	225	226	219	202	219	283	197	222	240	263	<b>2782</b>
<b>Gasto (R\$)</b>	R\$ 3.514,33	R\$ 5.675,33	R\$ 4.205,85	R\$ 4.227,46	R\$ 4.076,19	R\$ 3.708,82	R\$ 4.455,58	R\$ 5.967,26	R\$ 3.935,94	R\$ 4.574,28	R\$ 4.951,60	R\$ 5.494,86	<b>R\$ 54.787,50</b>
<b>Multa/ Juros</b>													<b>R\$ -</b>

\* OBS: Nesses valores estão incluídos a irrigação da casa de vegetação (sem relógio a parte).

**Tabela 6.** Indicadores de eficiência no uso da água - 2016.

Embrapa		Indicadores Eficiência no Uso da Água													
Nome	Fórmula	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Anual	
Volume de água consumida	Quantidade de m³ de água consumidos	193	293	225	226	219	202	219	283	197	222	240	263	2.782	
Volume de água consumida percapta	Quantidade de m³ de água consumidos/total de servidores	1,12	1,70	1,31	1,31	1,27	1,17	1,27	1,65	1,15	1,29	1,40	1,53	16,17	
Gasto com água	Valor da fatura em reais (R\$)	R\$ 3.514,33	R\$ 5.675,33	R\$ 4.205,85	R\$ 4.227,46	R\$ 4.076,19	R\$ 3.708,82	R\$ 4.455,58	R\$ 5.967,26	R\$ 3.935,94	R\$ 4.574,28	R\$ 4.951,60	R\$ 5.494,86	R\$ 54.787,50	
Gasto com água percapta	Valor da fatura em reais (R\$)/pessoal total	R\$ 20,43	R\$ 33,00	R\$ 24,45	R\$ 24,58	R\$ 23,70	R\$ 21,56	R\$ 25,90	R\$ 34,69	R\$ 22,88	R\$ 26,59	R\$ 28,79	R\$ 31,95	R\$ 318,53	
Gasto com água por m²	Valor da fatura em reais (R\$)/área construída	R\$ 0,56	R\$ 0,91	R\$ 0,68	R\$ 0,68	R\$ 0,66	R\$ 0,60	R\$ 0,72	R\$ 0,96	R\$ 0,63	R\$ 0,74	R\$ 0,80	R\$ 0,88	R\$ 8,81	

**Tabela 7.** Metas de redução de consumo de água para o ano de 2017.

Embrapa		Metas Eficiência no Uso da Água	
Metas		% de redução	
Redução do volume de água consumida		15,00	
Redução no volume de água consumida percapta		15,00	
Redução no volume de água consumida por m²		15,00	

**Tabela 8.** Plano de ação para aumento da eficiência no uso da água - 2017.

Embrapa		Embrapa Pantanal - Eficiência no Uso da Água - Plano de Ação para 2017					
Nº	Ações	Prazo		Valor Estimado	Situação*	Responsável	
		Início	Término				
1	Campanha de uso racional e consciente da água	mai/17	dez/17		Em andamento	Ted E. Branco	
2	Finalização da instalação nas torneiras de um mecanismo que reduz a vazão da água	mai/17	ago/17		Concluído	Ted E. Branco	

### c. Coleta Seletiva

A Embrapa Pantanal vem realizando as ações para a prevenção e a redução da geração de resíduos e a prática da Coleta Seletiva, de acordo com o Decreto nº 5.940 de 25 de outubro de 2006, com foco na diminuição dos impactos sobre o meio ambiente e, também, na geração de renda e na melhoria da qualidade de vida dos catadores. As metas estabelecidas contribuem para impor desafios cada vez maiores que nos permitam garantir a gestão adequada dos resíduos, em consonância com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída pela lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010.

Os materiais recicláveis são armazenados em local adequado e pesado a cada quatro meses, por isso optou-se por se fazer um total por ano e distribuir igualmente nos 12 meses (Tabela 9). A Embrapa Pantanal recicla ainda lâmpadas fluorescente e pilhas/bateria, pois esses materiais não podem ser descartados no lixo comum, são resíduos perigosos da classe I, devendo ter destinação adequada para não comprometer o ambiente.

No presente relatório é apresentado apenas um resumo do que foi realizado em 2016 referente a coleta seletiva e destinação dos resíduos sólidos (Tabela 9 e Figura 7). Papel, papelão, vidros e lâmpadas fluorescentes foram encaminhados para a reciclagem em 2016 (Figura 8). Cartuchos/toner e pilhas/bateria estão armazenados na Unidade aguardando até atingir uma quantidade adequada a serem encaminhados para reciclagem por logística reversa, ou por contratação de empresa específica. Parte desses resíduos (pilhas/baterias) foi transportado pela empresa Bioaccess, razão social Bioresíduos Transportes Ltda. – EPP, licença de operação 03.162/2016, expedida pelo Imasul, MS.

Todo o detalhamento da coleta seletiva, armazenamento, destinação dos resíduos foram apresentadas no relatório do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do ano de 2016 já encaminhado. As metas para 2017/2018 estão apresentadas na Tabela 10.

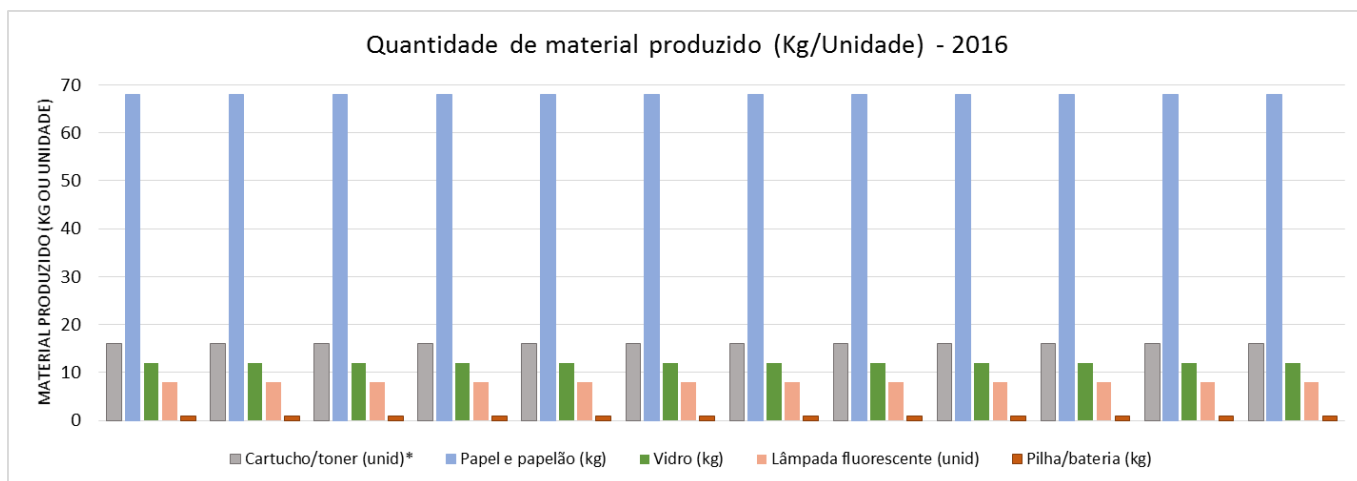
**Tabela 9.** Dados da coleta seletiva mensal - 2016.

Material	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total	
Cartucho/toner (unid)*	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	192	Resíduo descartado bianualmente ou sob demanda
Papel e papelão (kg)	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	816,0	
Vidro (kg)	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144,0	
Lâmpada fluorescente (unid)	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	96,0	Resíduo descartado bianualmente ou sob demanda
Pilha/bateria (kg)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12,0	Resíduo descartado bianualmente ou sob demanda

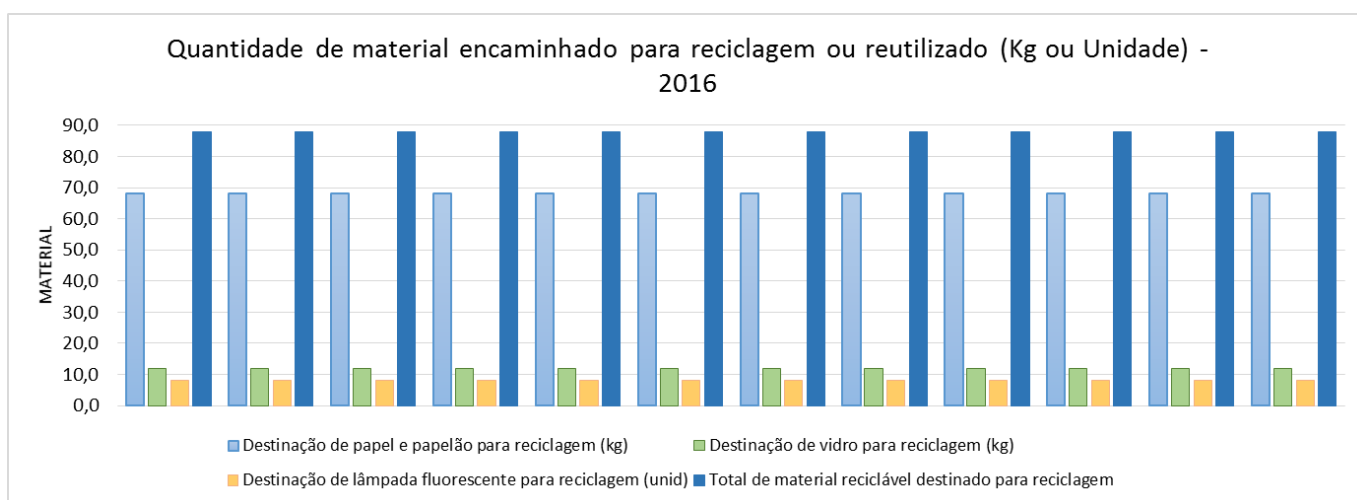
\*Apenas se não tiver contrato Outsource.

**Tabela 10.** Metas, indicadores e planos de para a coleta seleta seletiva.

Meta	Indicador	Plano para alcance da meta
Fragmentação até março de 2018 de 100% dos 1480 kg de documentos armazenados	Quantidade (%) do total de resíduo fragmentado/ano	Aquisição de fragmentadora semiprofissional de papel até o final de 2017
Readequação da coleta seletiva na fazenda Nhumirim para encaminhar ao menos 25% dos resíduos gerados para a reciclagem.	Quantidade (kg)/tipo de resíduo gerado/ano	Ações em educação ambiental para uma segregação correta, evitando mistura de resíduos. Aquisição de sacos de cores diferentes para a separação adequada dos resíduos recicláveis.
Aprimoramento da coleta seletiva na Sede da Unidade com a separação do plástico e do metal gerado, no prazo de um ano, encaminhado para a reciclagem.	Comparativo das quantidades de resíduos gerados (kg)/ano	Ações em educação ambiental para uma segregação correta, evitando mistura de resíduos. Aquisição de sacos de cores diferentes para a separação adequada dos resíduos recicláveis.



**Figura 7.** Quantidade de material produzido - 2016.



**Figura 8.** Quantidade de material encaminhado para a reciclagem - 2016.

#### d. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho - QVT

Objetiva a integração das iniciativas de valorização do corpo funcional da Instituição e sistematização das ações de saúde. Está estruturado em quatro eixos: Valorização e Reconhecimento Profissional, Prevenção e Saúde, Capacitação e Desenvolvimento e Integração Sociocultural.

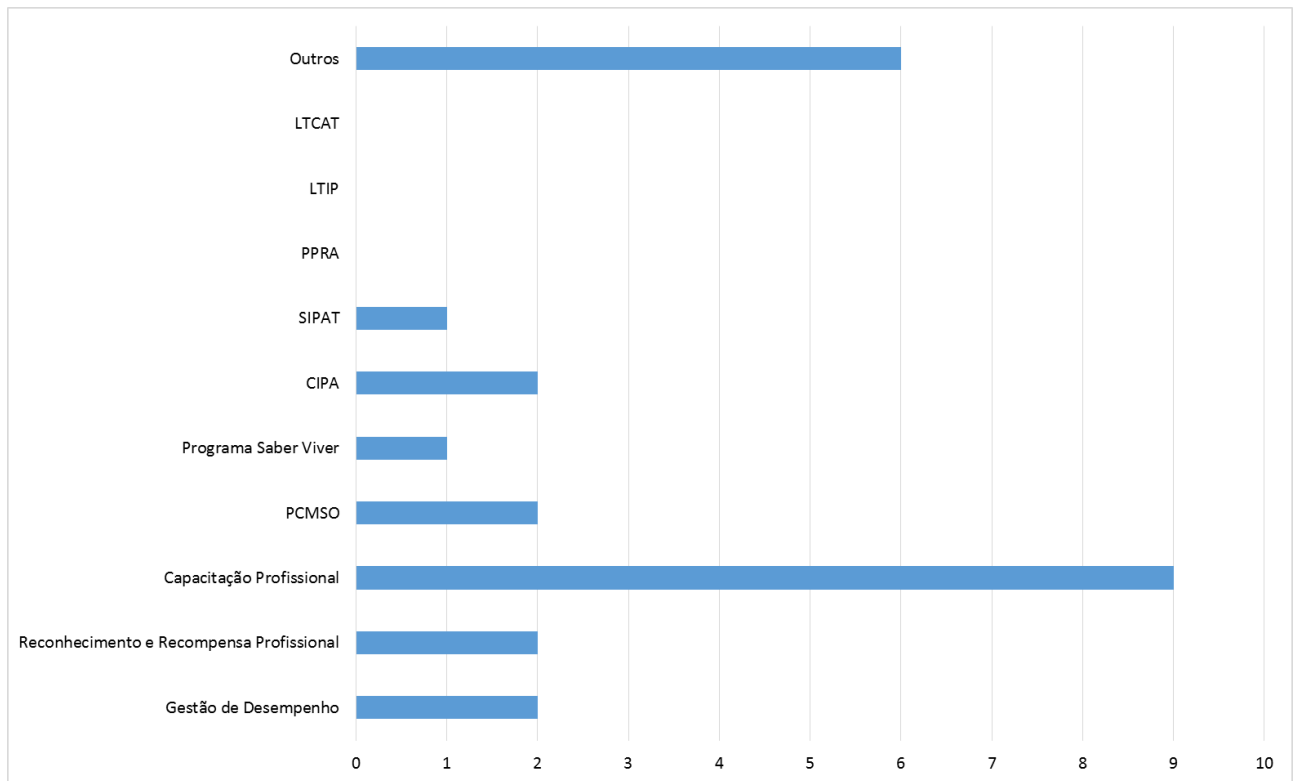
O acompanhamento foi mensal. Para o ano de 2016 não foram estabelecidas metas de Qualidade de Vida no Trabalho, tendo em vista ser o primeiro ano de elaboração do PLS da Embrapa Pantanal. Entretanto, nas Tabelas 11 e 12 e Figura 17 são apresentados o número e o detalhamento das ações realizadas em 2016. Foram realizadas 25 ações, sendo que a Capacitação Profissional, foi o tema com maior número de ações (nove).

Na Tabela 13 consta o Plano de Ação para o ano de 2017 com a situação das ações, a maioria já concluída.

**Tabela 11.** Número de ações relacionadas a QVT - 2016.

Tema	Número de ações no tema
	Anual
Gestão de Desempenho	2
Reconhecimento e Recompensa Profissional	2
Capacitação Profissional	9
PCMSO	2
Programa Saber Viver	1
CIPA	2
SIPAT	1
PPRA	
LTIP	
LTCAT	
Outros	6
<b>Total</b>	<b>25</b>





**Figura 17.** Ações relacionadas ao tema Qualidade de Vida no Trabalho - 2016.

Tabela 12. Ações em Qualidade de Vida no Trabalho realizadas em 2016.


 <b>Embrapa Pantanal - Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) - Ações realizadas em 2016</b>					
Temas	Ação	Mês de realização	Valor Estimado	Responsável	Observações
	Descrição da ação*				
<b>Gestão de Desempenho</b>	Avaliação de competências	mar/16	sem custo	Gestores e Comitê de Progressão salarial	Seguindo cronograma corporativo
	Negociação da agenda individual dos empregados no Integro	abr/16	sem custo	Gestores	Seguindo cronograma corporativo
<b>Reconhecimento e Recompensa Profissional</b>	Reunião Geral da Chefia-Geral com todos os empregados para Eleição do Comitê de Avaliação de Desempenho Individual	mar/16	sem custo	Chefe Geral da Unidade	Seguindo cronograma corporativo
	Divulgação das definições do colegiado de Gestão antes do início da Avaliação	mar/16	sem custo	Comitê de Progressão Salarial	Seguindo cronograma corporativo
<b>Capacitações realizadas</b>	Curso EAD: Treinamento no uso do portal do Periódico Capes: 01 empregado	abr/16	sem custo	SGP	
	Seminário Manejo Integrado de Pragas: 01 empregado	mai/16	sem custo		
	Curso EAD: Curso de redação Empresarial 2: 01 empregado	jul/16	sem custo	NCO	
	Elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços continuados: 01 empregado	jul/16	sem custo		
	Curso EAD: Curso Video de bolso: 01 empregado	set/16	sem custo	SGTT	Capacitação Corporativa
	Curso Presencial: RFID Implementation Training: 01 empregado	set/16	sem custo		
	Curso Presencial: Trabalho nas alturas NR35: 11 empregados	set/16	R\$ 1.642,92	SGP	Recurso Corporativo Capacitação DGP
	Curso Presencial: Saúde e Segurança de Trabalhadores em Serviços elétricos: 10 empregados	set/16	R\$ 4.875,61	SGP	Recurso Corporativo Capacitação DGP
Curso Presencial: Treinamento de Avaliação de Ciclo de Vida e Open LCA: 01 empregado	out/16	R\$ 1.415,00	Pesquisa	Recurso Corporativo SEG	
<b>PCMSO</b>	Passamos a contar com enfermeira nas manhãs de segunda a sexta-feira e médico do PCMSO 1X por semana	jan/16 a dez/16	sem custo	SGP	
	Acompanhamento dos exames periódicos	jan/16 a dez/16	sem custo	SGP	
<b>Programa Saber Viver</b>	Contamos com orientação de estudante do curso de fisioterapia para orientação na ginástica laboral	jan/16 a dez/16	sem custo	CIPA, Comissão Clima Organizacional/QVT, SINPAF	Custeada pelo SINPAF/SS Pantanal
<b>SIPAT</b>	Realização da XIX Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na unidade: com palestras, café da manhã e vídeos, participando empregados, estagiários e bolsistas e funcionários da empresa terceirizada de limpeza.	ago/16	sem custo	CIPA, Comissão Clima Organizacional/QVT, SINPAF	Realizada nos dias 02, 03 e 04/08/2016. Patrocínio SINPAF/SS Pantanal
<b>CIPA</b>	Formação da Cipa	ago/16	sem custo	CIPA, SGP, Técnico de Segurança do Trabalho	
	Reuniões mensais	jan/16 a dez/16	sem custo	CIPA, SGP, Técnico de Segurança do Trabalho	
<b>OUTROS</b>	Comemoração de Aniversariantes do Mês	jan/16 a dez/16	sem custo	Comissão Clima organizacional/QVT, SINPAF	Ao longo do ano houveram, em parceria com o SINPAF/SS Pantanal, comemorações dos aniversariantes.
	Criação do Comitê Gestor de Capacitações e Eventos Externo	mar/16	sem custo	Comissão Clima organizacional/QVT, SINPAF	Ação realizada conforme Plano de Ação da Unidade.
	Realização de palestra sobre Assédio Moral e Insubordinação	abr/16	sem custo	Comissão Clima organizacional/QVT	Ação realizada conforme Plano de Ação da Unidade. Parceria com a Justiça do Trabalho
	Reunião mensal dos supervisores com a Chefia Geral para fomentar a comunicação.	jan/16 a dez/16	sem custo	SGP	
	Instalação de caixa de reclamações e sugestões	dez/16	sem custo	Comissão Clima organizacional/QVT, SINPAF	Ação realizada conforme Plano de Ação da Unidade.
	Confirtelembranças de encerramento de ano: almoço com bolo de sobremesa e sorteio de lembranças. Contou com a participação de empregados, estagiários, bolsistas e funcionários da empresa terceirizada de limpeza.	dez/16	sem custo	Comissão Clima organizacional/QVT, SINPAF e AEE	Contou com o patrocínio do SINPAF, AEE e a doação de brindes pelos colegas da unidade.

Tabela 13. Plano de Ação Qualidade de Vida no Trabalho - 2017.

Embrapa Pantanal - Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) - Plano de Ação 2017							
Temas	Ação	Prazo		Valor Estimado	Situação	Responsável	Observações
		Início	Término				
Gestão de Desempenho	Avaliação de competências	mar/17	mar/17	R\$ -	concluído	Gestores e Comitê de Progressão salarial	Seguindo cronograma corporativo
	Negociação da agenda individual dos empregados no Integro	abr/17	abr/17	R\$ -	concluído	Gestores	Seguindo cronograma corporativo
Reconhecimento e Recompensa Profissional	Reunião da Chefia-Geral com todos os empregados para Eleição do Comitê de Progressão Salarial	mar/17	mar/17	R\$ -	concluído	Chefe Geral da Unidade	Seguindo cronograma corporativo
	Definição e divulgação pelo Comitê de Progressão Salarial dos critérios considerados no processo (pesos, desempate, referências, indicadores de avaliação, etc)	mar/17	mar/17	R\$ -	concluído	Comitê de Progressão Salarial	Seguindo cronograma corporativo
Capacitações realizadas	Curso EAD: Segurança da Informação, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	jan/17	fev/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 02 analistas, 01 técnico e 01 pesquisador
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	fev/17	mar/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 02 empregadas: Rosa e Rosângela
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	mar/17	abr/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 01 empregada: Elza
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	abr/17	mai/17	R\$ -	concluído	SGP	09 empregados : Ana helena, Ana Maio, Carlos Jose, Eliane, Luiz Edevaldo, Marilisi, Odilza, Riva, Rubens
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	mai/17	jun/17	R\$ -	concluído	SGP	20 empregados - Alessandra Amarido, Antonio Divino, Claudio, Dayanna, Elcio, Janete, Karla, Kennedel, Luciano, Marcelo, Marcio Muniz, Milena, Nicoli, Oscar, Paulo, Regina, Sandra santos, Viviane e Wadely
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	SGP	25 empregados: Antonio Arantes, Augusto, Carlos Padovani, Cecilia, Emerson, Estela, Evaldo, Fabio, Fernando Fernandes, Haroldo, Ivan, João, Jose Comastri, Marcia Furlan, Marcos José, Marcos Tadeu, Raquel Brunelli, Reynaldo, Rodrigo, Rosilene, Sandra Mara, Suzana, Ted, Vanderlei, Wilson batista.
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	set/17	out/17	R\$ -	concluído	SGP	22 empregados: Agostinho, Aiesca, Balbina, Benedita, Catia, Cleomar, Débora, Edmir de Freitas, Fernando Rodrigues, Frederico, Hernandes, Hildeberto, Josias, Juliana, Luiz eugenio, Marcia Divina, Mguel, Urbano, Zilca, Zilmar, Walfrido, Oslain
	Curso EAD: Sistema Eletrônico de Informações - SEI/USAR, promovido pelo ENAP, com certificado entregue no SGP e registrado no SIEVE	out/17	nov/17	R\$ -	concluído	SGP	03 empregados: Edimir Dias, José Carmelo e Raquel Juliano
	Curso de Responsabilização de Pessoas Jurídicas, promovido pelo CGU, com certificado e registrado no SIEVE	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 02 analistas e 01 técnico
	Curso de Pregoeiros, com certificado e registrado no SIEVE	fev/17	fev/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 02 analistas do SOF
	Curso ética no Serviço Público, com certificado e registrado no SIEVE	set/17	set/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 01 analista
	Curso Sistema de Gestão do Assentamento Funcional Digital - SGAFD	ago/17	set/17	R\$ -	concluído	SGP	Participação de 02 analistas e 01 assistente
	Palestra "Crença - Atitudes - Equidade, a realidade do mundo atual"	03.10.17	03.10.17	R\$ -	concluído	SGP/Comitê QVT/NCO/Chefias	com a renomada palestrante Glauca Souza, em parceria com o Sistema Multidisciplinar Integrativo Europeu Essência do Ser, com participação de empregados, estagiários, terceirizados e parceiros.
	Palestra "Planejamento: cuidando da sua saúde financeira "	27.10.17	27.10.17	R\$ -	concluído	Comitê QVT	Com o apoio da Faculdade Salesiana Santa Teresa foi realizada palestra sobre saúde financeira para empregados, estagiários, bolsistas e terceirizados.
	Treinamento sobre produtos químicos: prevenção e boas práticas em laboratórios	29.09.17	29.09.17	R\$ 1.175,00-	concluído	SGP/Técnico de Segurança no Trabalho e empresa contratada TotalSeg	Recurso do DGP; participantes: Antonio Arantes, Augusto Silva, Benedita Rodrigues, Egídia Costa, Emerson Esnariaga, Estela Hashinokuti, Hernandes Monteiro, Isac Carvalho, Maciel Ferreira, Maria Davina, Rubens Pinheiro, Mguel Gonçalves, Paulo Ruiz, Sebastião Barbosa, Sebastião Louirson, Wibert de Avellar, Wilson Batista.
	Treinamento sobre NR-20 - Segurança e Saúde no Trabalho com Infamáveis e Combustíveis	28.09.17	28.09.17	R\$ 1.375,00	concluído	SGP/Técnico de Segurança no Trabalho e empresa contratada TotalSeg	Recurso do DGP; participantes: Antonio Arantes, Augusto Silva, Benedita Rodrigues, Egídia Costa, Emerson Esnariaga, Estela Hashinokuti, Hernandes Monteiro, Isac Carvalho, Maciel Ferreira, Maria Davina, Rubens Pinheiro, Mguel Gonçalves, Paulo Ruiz, Sebastião Barbosa, Sebastião Louirson, Wibert de Avellar, Wilson Batista.
PCMSO	Monitoriamento de Exames Periodicos, Mudança de Função, Retorno ao Trabalho	jan/17	dez/17	R\$ -	em andamento	SGP/Técnico de Segurança do trabalho	ASO's previstos em 2017 - em torno de 60 atendimentos
Programa Saber Viver	Cartaz informativo no Mural e Palestra "Diga sim à vida"	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/Técnico de Segurança no Trabalho	Fixado em Mural Cartaz sobre o Alcoolismo e o psicólogo da CEREST realizou a palestra sobre as consequências das drogas, alcool e fumo, no final explicou os tratamentos para se livrar da dependência.
SIPAT	Planejamento, Organização e Realização da SIPAT	ago/17	set/17	R\$ -	concluído	CIPA/Técnico de Segurança do trabalho	Evento realizado pela CIPA com apoio das Chefias, SSPantanal, Comissão de Clima/QVT, Comitê Local de Ética, CLP e NCO. Entre as atividades no período: 01, 02 e 03/08; 08, 10 E 11/08, citamos Palestras, café da manhã saudável e encerramento com a tradicional Festa Caipira Pantaneira e comemorando o Dia dos Pais.
CIPA	Curso de Formação de CIPA	set/17	set/17	R\$ 1.850,00	concluído	SGP/Técnico de Segurança no Trabalho e Empresa contratada TotalSeg	Capacitação de 08 empregados com recurso disponibilizado pelo DGP: Antonio A. Bueno Sobrinho, Estela Hashinokuti, Hernandes de C. Monteiro, Maciel de A. Ferreira, Mguel de A. de F. Gonçalves, Paulo C. P. Ruiz, Sebastião Louirson de Freitas, Wilson dos S. Batista.
	Reuniões ordinárias da CIPA	jan/17	dez/17	R\$ -	em andamento	CIPA/Técnico de Segurança do trabalho	Reuniões mensais
PPRA	Identificação e Inserção de informações no sistema corporativo	set/17	dez/17	R\$ -	em andamento	Técnico de Segurança do trabalho	De acordo com as informações repassadas pelos supervisores, o técnico de segurança inseriu os dados no sistema.

Continuação da Tabela 13.

OUTROS/QVT	Dia da Mulher	mar/17	mar/17	R\$ -	concluído	SGP/Comitê QVT/SINPAF/Chefias	Evento em parceria com o SINPAF; 2 palestras sobre as conquistas e os desafios das políticas públicas na vida das mulheres e a situação delas no mercado de trabalho. A pedagoga Cristiane Oliveira descreveu várias conquistas obtidas pelas mulheres e também abordou a reforma na previdência, a licença-maternidade e outras questões, como a representatividade em espaços de poder. A professora Cláudia Mondini, do curso de Psicologia da UFMS, explicou sobre o conceito de gênero e apresentou um vídeo em que o racismo era discutido e comparado ao machismo.
	Dia da Mãe	mai/17	mai/17	R\$ -	concluído	SGP/Comitê QVT/SINPAF/Chefias	Evento no dia 12/05; reunião de convivência para confraternização com as mães, sorteio de brindes, servindo salgadinho, refrigerante e bolo.
	Campanha " Fazer o Bem faz Bem"	jun/17	jun/17	R\$ -	concluído	SGP/Comitê QVT/Casembrapa/SINPAF	Por meio de uma campanha lançada pela Casembrapa, muitos colegas abraçaram a causa nobre e doaram fraldas. No dia 12/06/17, as empregadas Estela e Janete do SGP estiveram no Asilo São José e entregaram as fraldas arrecadadas na Unidade.
	Dia dos Pais	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/CIPA/SINPAF, AEE	No dia 11/08/17, os pais da Unidade foram lembrados de maneira carinhosa durante a Festa Pantaneira e realizou-se sorteios de brindes.
	Aniversariantes do Mês	mai/17	mai/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/SINPAF, AEE	Reunião para comemoração dos aniversariantes do mês de maio.
	Dia de Combate a Hipertensão	mai/17	mai/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/Casembrapa	Dia 26/04/17, o Dr. Ronaldo Ibrahim, médico do trabalho da Unidade, abordou o tema hipertensão, explicando as causas e como prevenir. Foi realizada uma dinâmica com bexigas e ao final o médico respondeu às dúvidas dos presentes. A técnica de enfermagem, aferiu a pressão dos interessados.
	Dia de Combate ao colesterol alto	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	CIPA/Comitê QVT/SGP/AEE/SINPAF	Dia 08/08/17, o Dr. Paulo Boza realizou palestra sobre prevenção e combate ao colesterol elevado, no final da palestra todos saborearam um delicioso café da manhã saudável.
	Videoconferência Casembrapa	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/Casembrapa	Dia 08/08/17 realização da videoconferência da Casembrapa, em que a Sra. Sorisley Machado, presidente da Instituição, apresentou a situação econômico-financeira do plano de saúde e da necessidade de reajuste da contribuição, por meio de novo modelo de custeio. Após a vídeo o SGP ficou a disposição dos interessados em esclarecer dúvidas sobre o plano, cobranças e pedidos de reembolso.
	Festa Caipira Pantaneira	ago/17	ago/17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/SGP/SINPAF, AEE	Dia 11/08/17 aconteceu a Festa Caipira Pantaneira. A Unidade foi decorada com bandeirinhas, ocorreram sorteios de brindes, pratos típicos, bolos e doces, foi servido arroz carreteiro pantaneiro no almoço, o maior sucesso da festa.
	Reunião troca de experiência entre estagiários da Embrapa Pantanal com os alunos do 4º ano do curso de biologia da UNESP	27.10.17	27.10.17	R\$ -	concluído	SGTT/Walfrido	A Embrapa Pantanal recebeu um grupo de professores e alunos da UNESP que assistiram palestras sobre a Unidade, as ações desenvolvidas na região, a atuação dos biólogos, as pesquisas desenvolvidas e o envolvimento dos estagiários da Unidade nos projetos. O grupo conheceu ainda o laboratório central e a coleção de vertebrados.
	Realização do Evento Dia da Saúde do Embrapiano	27.10.17	27.10.17	R\$ -	concluído	Comitê QVT	Com o apoio de vários setores da Unidade e parceiros externos como a Secretaria Municipal de Saúde, a Rede feminina de Combate ao Câncer, Faculdade Salesiana Santa Teresa, foi possível proporcionar um dia com várias atividades: aferimento de pressão, teste de glicemia, avaliação de massa corporal, aplicação de vacinas anti-tetânica, triplice viral e febre amarela, momento relax com sessões de massagem, com jogos de dominó.
	Realização da Feira do Consumo Consciente	27.10.17	27.10.17	R\$ -	concluído	Comitê QVT/CLP	Com apoio de diversos setores, foi realizada a feira do consumo consciente com troca ou doação de livros e objetos. A proposta era trazer algo de casa que não mais servia ou estava em desuso para trocar, também ocorreu a arrecadação de roupas e calçados para a Rede Feminina de Combate ao Câncer.
	Campanha "Encontrou seu livro?"	out/17	out/17	R\$ -	concluído	CLP	O Comitê local de Publicação de maneira muito criativa deixou vários livros espalhados pela Unidade com bilhetinhos para leitura e convite para participar da Feira do Livro, essa idéia foi elogiada pelos empregados, estagiários e terceirizados da Unidade.

### e. Eficiência Energética

A Unidade possui um campo experimental e toda a energia consumida foi computada num valor único na planilha. Na Sede, parte da energia é utilizada com a irrigação de uma casa de vegetação que não tem consumo registrado em separado.

A energia elétrica é consumida principalmente por ar condicionados (os acervos do Herbário CPAP e da Coleção de Vertebrados permanecem 24 h com condicionadores de ar ligados para conservação do material), por equipamentos de laboratórios, computadores, servidores e a irrigação de uma casa de vegetação, além da iluminação. No campo experimental o principal uso é com equipamentos do refeitório (geladeiras e freezers), ar condicionados dos quartos do alojamento e iluminação. Em 2016, a Embrapa Pantanal consumiu 555.521 KWh de energia elétrica, a um custo total de R\$ 377.900,96 (Tabela 14). Os indicadores de eficiência no uso da energia elétrica predial estão elencados na Tabela 15.

Como pode ser observado nas Figuras 18 e 19, o consumo e gastos de energia elétrica variam ao longo do ano, o que é esperado em função do clima sazonal da região. Nos meses de inverno (junho a agosto) o consumo diminui entre 30% a 50% em relação aos meses mais quentes. Além disso, o gasto com energia elétrica também é variável ao longo do ano em função do custo do kwh variar mês a mês.

O maior consumo de KWh ocorreu nos meses de abril, novembro e dezembro. O final da primavera e o verão são muito quentes em Corumbá com temperaturas absolutas diárias superiores a 30 °C, por vezes chegando a 40 °C. Apesar do calor, a Unidade consumiu menos KWh nos meses de novembro e dezembro do que no mês de abril, porque foi feita uma campanha interna solicitando o uso do ar condicionado somente no período vespertino quando o calor é mais intenso. No mês de janeiro, apesar de ser um mês quente o consumo não é tão elevado porque muitos funcionários estão em férias.

O consumo e o gasto mensal *percapta* com energia elétrica são apresentados nas Figuras 20 e 21. Pode-se observar que o consumo variou de 150 Kwh a 335 Kwh ao longo do ano, com custos variando de R\$ 127,53 a R\$ 225,47. É possível observar que não necessariamente os meses de menor consumo são os meses com menor custo, porque há variação mensal no custo do KWh.

Para o ano de 2016 não foram estabelecidas metas de eficiência no uso de energia elétrica, tendo em vista ser o primeiro ano de elaboração do PLS da Embrapa Pantanal. Entretanto, para o ano de 2017 foram estabelecidas metas (Tabela 16) e Planos de Ação (Tabela 17) focados na conscientização do uso racional de energia elétrica.

**Tabela 14.** Consumo e gasto mensal com energia elétrica predial – 2016\*.

	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
<b>Consumo (KWh)</b>	51.666	56.284	55.870	60.744	54.982	37.266	27.736	39.911	41.988	46.901	56.315	55.405	<b>585.068</b>
<b>Gasto (R\$)</b>	R\$ 33.524,56	R\$ 35.853,98	R\$ 34.201,11	R\$ 35.176,34	R\$ 33.233,71	R\$ 26.433,28	R\$ 21.935,12	R\$ 27.083,63	R\$ 27.881,39	R\$ 29.734,50	R\$ 38.817,96	R\$ 35.473,07	<b>379.348,65</b>
<b>Multa/ Juros</b>													<b>R\$ -</b>

\*OBS: Nesses valores constam a energia da Sede e do campo experimental, incluindo também a irrigação de uma casa de vegetação na Sede (sem relógio a parte).

**Tabela 15.** Consumo e gasto mensal com energia elétrica predial - 2016.

Indicadores Eficiência Energética Predial															
Nome	Fórmula	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Anual	
Consumo de energia elétrica	Quantidade de kwh consumidos	51.666	56.284	55.870	60.744	54.982	37.266	27.736	39.911	41.988	46.901	56.315	55.405	<b>585.068</b>	
Consumo de energia elétrica percapta	Quantidade de kwh consumidos/total de servidores	300,38	327,23	324,83	353,16	319,66	216,66	161,26	232,04	244,12	272,68	327,41	322,12	<b>3.401,56</b>	
Gasto com energia elétrica	Valor da fatura em reais (R\$)	R\$ 33.524,56	R\$ 35.853,98	R\$ 34.201,11	R\$ 35.176,34	R\$ 33.233,71	R\$ 26.433,28	R\$ 21.935,12	R\$ 27.083,63	R\$ 27.881,39	R\$ 29.734,50	R\$ 38.817,96	R\$ 35.473,07	<b>R\$ 379.348,65</b>	
Gasto com energia elétrica percapta	Valor da fatura em reais (R\$)/pessoal total	R\$ 194,91	R\$ 208,45	R\$ 198,84	R\$ 204,51	R\$ 193,22	R\$ 153,68	R\$ 127,53	R\$ 157,46	R\$ 162,10	R\$ 172,88	R\$ 225,69	R\$ 206,24	<b>R\$ 2.205,52</b>	
Gasto com energia elétrica por área	Valor da fatura em reais (R\$)/área construída	R\$ 4,64	R\$ 4,97	R\$ 4,74	R\$ 4,87	R\$ 4,60	R\$ 3,66	R\$ 3,04	R\$ 3,75	R\$ 3,86	R\$ 4,12	R\$ 5,38	R\$ 4,91	<b>R\$ 52,54</b>	

**Tabela 16.** Metas de redução de consumo de energia elétrica para o ano de 2017.

Embrapa Metas Eficiência Energética Predial	
Metas	% de redução
Redução do consumo de energia elétrica	1,00
Redução do consumo de energia elétrica percapta	1,00
Redução no consumo de energia elétrica por m²	1,00

**Tabela 17.** Plano de ação para aumento da eficiência no uso da energia elétrica - 2017.

Embrapa Pantanal - Energia Elétrica Predial - Plano de Ação 2017							
Nº.	Ação	Descrição da ação	Prazo		Valor Estimado	Situação	Responsável
			Início	Término			
1	Desativação dos frigobaros dos setores e chefias, permanecendo apenas os das copas.		mai/17	jul/17		concluído	Regina Celia Rachel
2	Evitar o uso do ar condicionado no período matutino. No período vespertino, o uso de ar condicionado é permitido até as		jul/17	dez/17		em andamento	Ted. E. Branco
3	Otimização do uso de geladeiras e freezers nos laboratórios para que os subutilizados possam ser desligados.		mai/17	ago/17		concluído	Augusto C. G. Silva

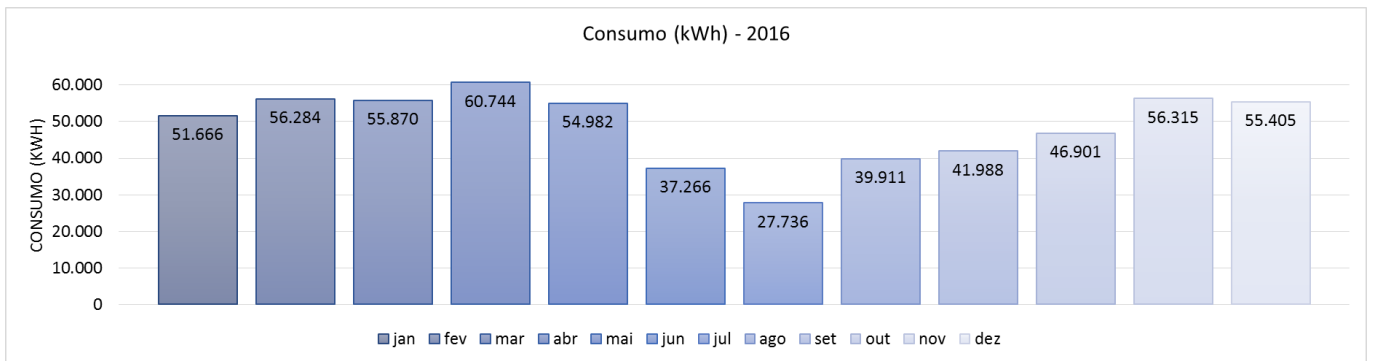


Figura 18. Consumo mensal com energia elétrica - indicadores.

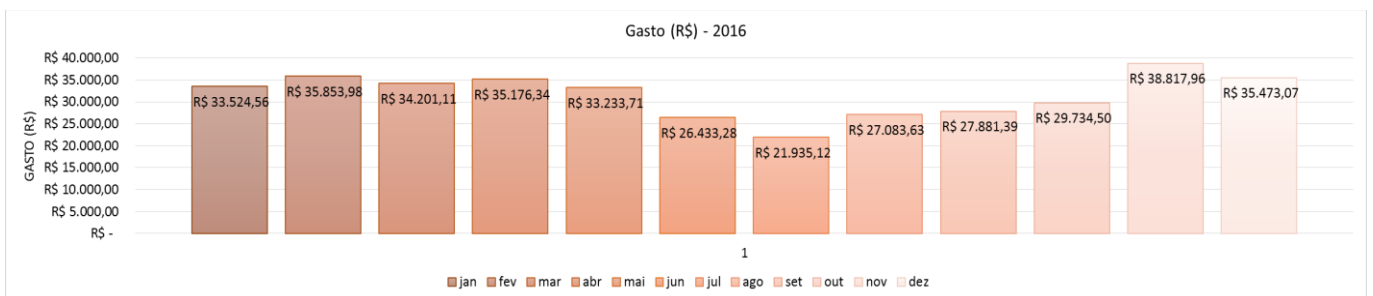


Figura 19. Gasto com energia elétrica - indicadores.

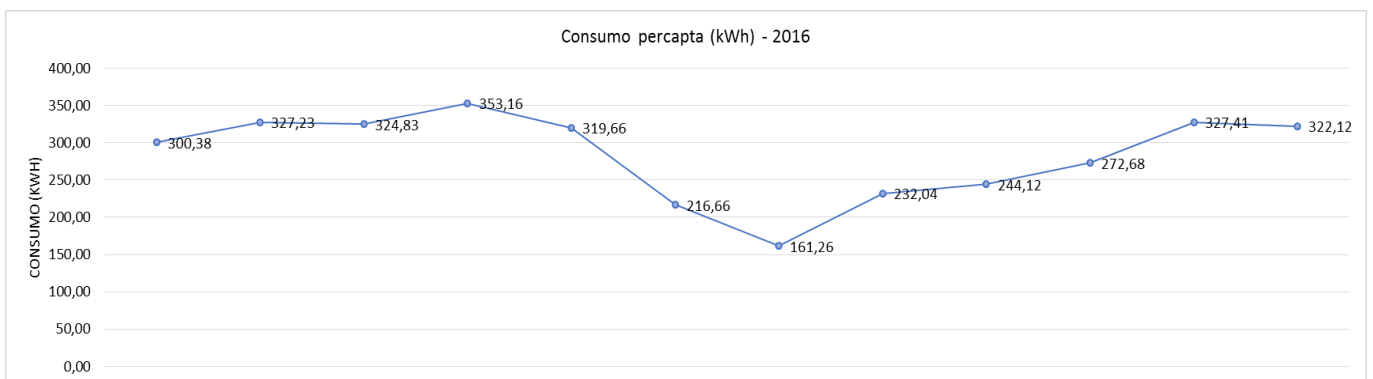


Figura 20. Consumo per capita mensal com energia elétrica - indicadores.

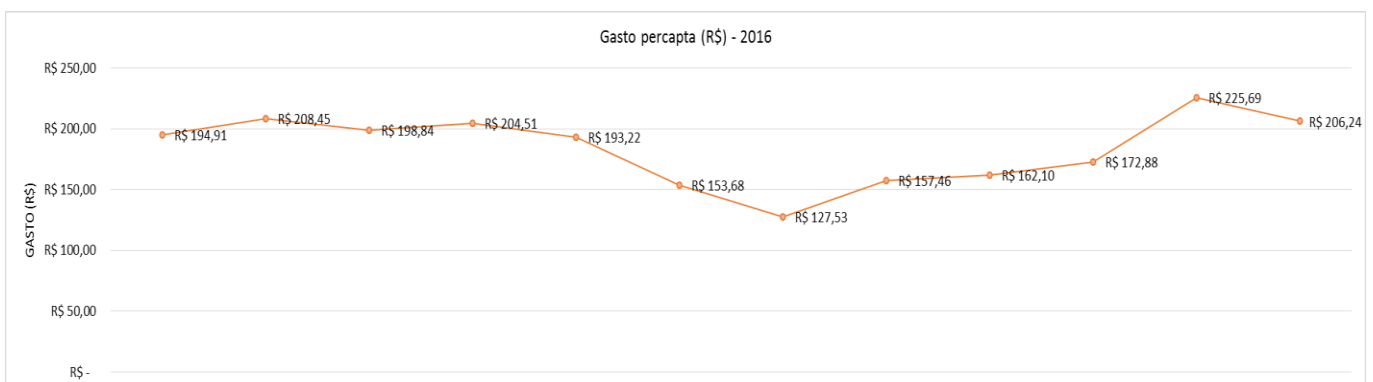


Figura 21. Gasto per capita mensal com energia elétrica – indicadores

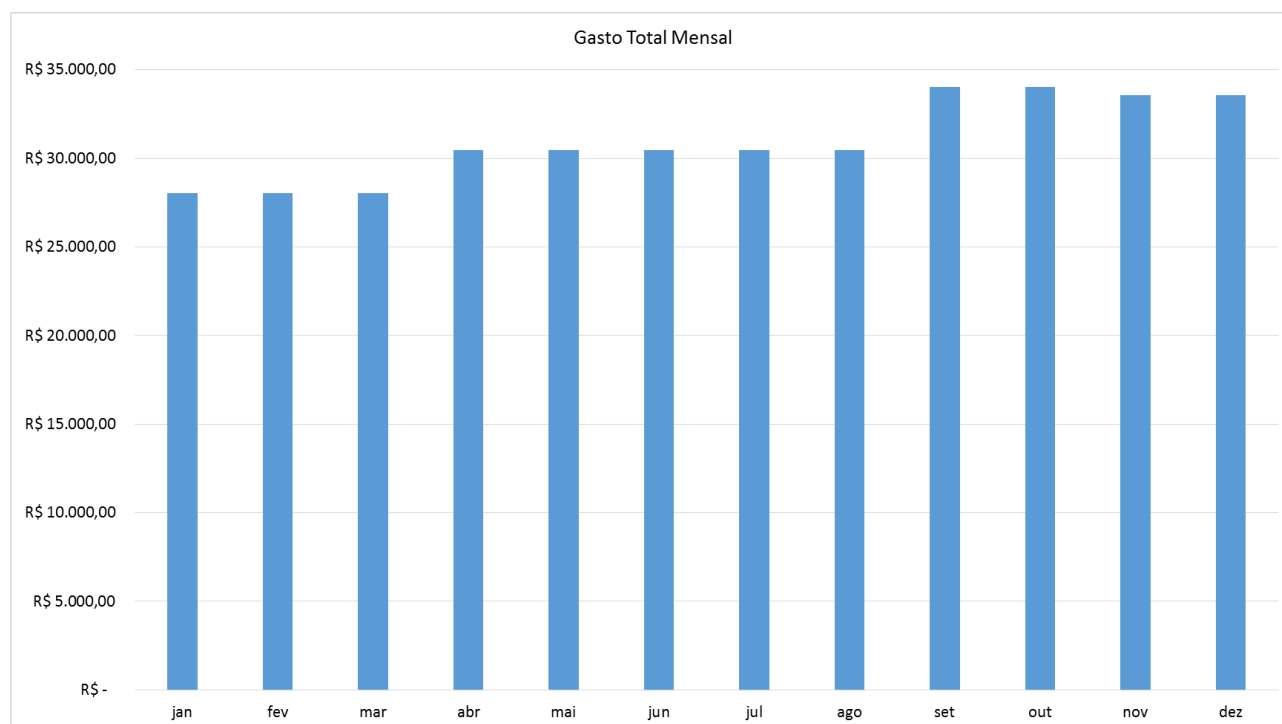
## **f. Compras e Contratações Sustentáveis**

As práticas de compras e contratações sustentáveis foram aliadas à racionalidade do uso de materiais e serviços e abrangem os seguintes temas:

### **ii. Vigilância**

A vigilância na Embrapa Pantanal é realizada por uma empresa terceirizada com contrato anual. O acompanhamento deste tema foi mensal. A Tabela 18 mostra os dados do contrato de vigilância, com tipo e o número de postos de trabalho, valores unitários mensais de cada posto, total mensal pago, despesas com repactuação e aditivos (acréscimos/supressão). A Tabela 19 mostra os indicadores de vigilância; a Figura 22, os gastos mensais com vigilância; a Tabela 20, as metas de redução nos custos de vigilância e a Tabela 21, o Plano de Ação para 2017.

Para realizar a vigilância da Unidade, 4 postos de trabalho foram considerados necessários no momento da contratação, sendo 2 postos do tipo armada 12x36 horas diurna e 2 postos também armada 12x36 horas noturno. Nos meses de setembro e outubro houve uma repactuação devido a um acordo coletivo de classe e a partir de novembro ocorreu um acréscimo de R\$ 406,87, com isso o valor do contrato anual passou a ser R\$ 393.333,65.



**Figura 22.** Gasto mensal com vigilância – 2016.



**Tabela 18.** Despesas mensais com vigilância - 2016.

Tipo	Janeiro			Fevereiro			Março			Abril			Maio			Junho		
	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total
Amada 12x36h diurno	2	R\$ 6.712,33	R\$ 13.424,66	2	R\$ 6.712,33	R\$ 13.424,66	2	R\$ 6.712,33	R\$ 13.424,66	2	R\$ 7.296,94	R\$ 14.593,88	2	R\$ 7.296,94	R\$ 14.593,88	2	R\$ 7.296,94	R\$ 14.593,88
Amada 12x36h noturno	2	R\$ 7.297,45	R\$ 14.594,90	2	R\$ 7.297,45	R\$ 14.594,90	2	R\$ 7.297,45	R\$ 14.594,90	2	R\$ 7.934,06	R\$ 15.868,12	2	R\$ 7.934,06	R\$ 15.868,12	2	R\$ 7.934,06	R\$ 15.868,12
<b>Total mensal</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 14.009,78</b>	<b>R\$ 28.019,56</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 14.009,78</b>	<b>R\$ 28.019,56</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 14.009,78</b>	<b>R\$ 28.019,56</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 15.231,00</b>	<b>R\$ 30.462,00</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 15.231,00</b>	<b>R\$ 30.462,00</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 15.231,00</b>	<b>R\$ 30.462,00</b>
Repactuação																		
Aditivos (acréscimos/supressões)																		
Glosa																		
<b>Total Pago</b>			<b>R\$ 28.019,56</b>			<b>R\$ 28.019,56</b>			<b>R\$ 28.019,56</b>			<b>R\$ 30.462,00</b>			<b>R\$ 30.462,00</b>			<b>R\$ 30.462,00</b>

Tipo	julho			Agosto			Setembro			Outubro			Novembro			Dezembro			Valor total anual
	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	n° postos	Valor unit	Valor total	
Amada 12x36h diurno	2	R\$ 7.296,94	R\$ 14.593,88	2	R\$ 7.296,94	R\$ 14.593,88	2	R\$ 8.221,55	R\$ 16.443,10	2	R\$ 8.221,55	R\$ 16.443,10	2	R\$ 8.109,73	R\$ 16.219,46	2	R\$ 8.109,73	R\$ 16.219,46	
Amada 12x36h noturno	2	R\$ 7.934,06	R\$ 15.868,12	2	R\$ 7.934,06	R\$ 15.868,12	2	R\$ 8.791,91	R\$ 17.583,82	2	R\$ 8.791,91	R\$ 17.583,82	2	R\$ 8.668,97	R\$ 17.337,94	2	R\$ 8.668,97	R\$ 17.337,94	
<b>Total mensal</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 15.231,00</b>	<b>R\$ 30.462,00</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 15.231,00</b>	<b>R\$ 30.462,00</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 17.013,46</b>	<b>R\$ 34.026,92</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 17.013,46</b>	<b>R\$ 34.026,92</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 16.778,70</b>	<b>R\$ 33.557,40</b>	<b>4</b>	<b>R\$ 16.778,70</b>	<b>R\$ 33.557,40</b>	<b>R\$ 30.961,44</b>
Repactuação									R\$ 10.694,73			R\$ 10.694,73							R\$ 21.389,46
Aditivos (acréscimos/supressões)														R\$ 406,87					R\$ 406,87
Glosa																			-
<b>Total Pago</b>			<b>R\$ 30.462,00</b>			<b>R\$ 30.462,00</b>			<b>R\$ 44.721,65</b>			<b>R\$ 44.721,65</b>			<b>R\$ 33.964,27</b>			<b>R\$ 33.557,40</b>	<b>R\$ 393.333,65</b>

**Tabela 19.** Indicadores de vigilância - 2016.

Indicadores Vigilância								
Dados do contrato de vigilância					Indicador	Fórmula	Anual	
Total mensal do valor do contrato	Valor total anual de repactuação/aditivos	Valor total anual de glosa	Valor total anual pago	Média anual do nº de postos	Redução do Valor total anual do contrato	Valor total anual do contrato/nº de postos	R\$	
R\$ 30.961,44	R\$ 21.796,33	R\$ -	R\$ 393.333,65	4				<b>7.740,36</b>

**Tabela 20.** Metas de Vigilância - 2017.

Metas Vigilância	
Metas	% de redução
Redução do valor do contrato de Vigilância	25,00

**Tabela 21.** Plano de Ação para redução dos gastos com Vigilância - 2017.

Embrapa		Embrapa Pantanal - Vigilância - Plano de Ação 2017				
Ação		Prazo		Valor Estimado	Situação	Responsável
Nº.	Descrição da ação	Início	Término			
1	Redução do número de postos da guarda armada diurna	jun/17	jul/17		Concluído	Ted. E. Branco

### **iii. Limpeza**

Os serviços de limpeza e conservação predial permitem a obtenção das condições adequadas de salubridade e higiene. Envolve ainda o fornecimento de mão-de-obra, materiais e equipamentos em conformidade com os requisitos e condições previamente estabelecidos pela Unidade. São contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado observado às peculiaridades, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local, objeto da contratação.

A limpeza predial na Embrapa Pantanal é realizada por uma empresa terceirizada com contrato anual. A área contratada foi de 16.432 m<sup>2</sup>. O acompanhamento deste tema foi mensal. A Tabela 22 mostra os dados gerais do contrato de limpeza, a Tabela 23, as despesas mensais e a Tabela 24, os indicadores de 2016. As Figuras 23 e 24 mostram os custos envolvidos no contrato de limpeza e conservação.

Em 2016, para realizar a limpeza predial da Unidade, o contrato previa inicialmente a necessidade de 12 (doze) serventes e um encarregado, com valor mensal de R\$ 29.031,94 e valor anual de R\$ 348.383,28 até o mês de outubro de 2016. A partir de novembro de 2016, com advento do novo contrato, reduziu-se a quantidade de empregados para 8 (oito) serventes e um encarregado, com valor mensal do novo contrato previsto para R\$ 22.657,46 e valor anual de R\$ 271.889,51, e custo médio por m<sup>2</sup> de R\$ 16,55 (Tabela 21).

Em 2016, no mês de janeiro, houve uma glosa de R\$ 1.393,53, referente a ocorrência de descumprimento parcial do contrato.

Em março de 2016 foi realizada uma repactuação, que representou um custo mensal de R\$ 3142,29, passando o valor mensal para R\$ 32.174,23 e o valor anual para R\$ 386.090,76.

Em agosto de 2016, houve uma glosa de R \$ 732,18, referente novamente e ocorrência de descumprimento parcial de obrigação contratual.

Para 2017, o Plano de Ação previu a redução de 25% sobre o contrato (Tabelas 25 e 26), ação que foi concluída no mês de setembro.

**Tabela 22.** Dados do contrato de limpeza - 2016.

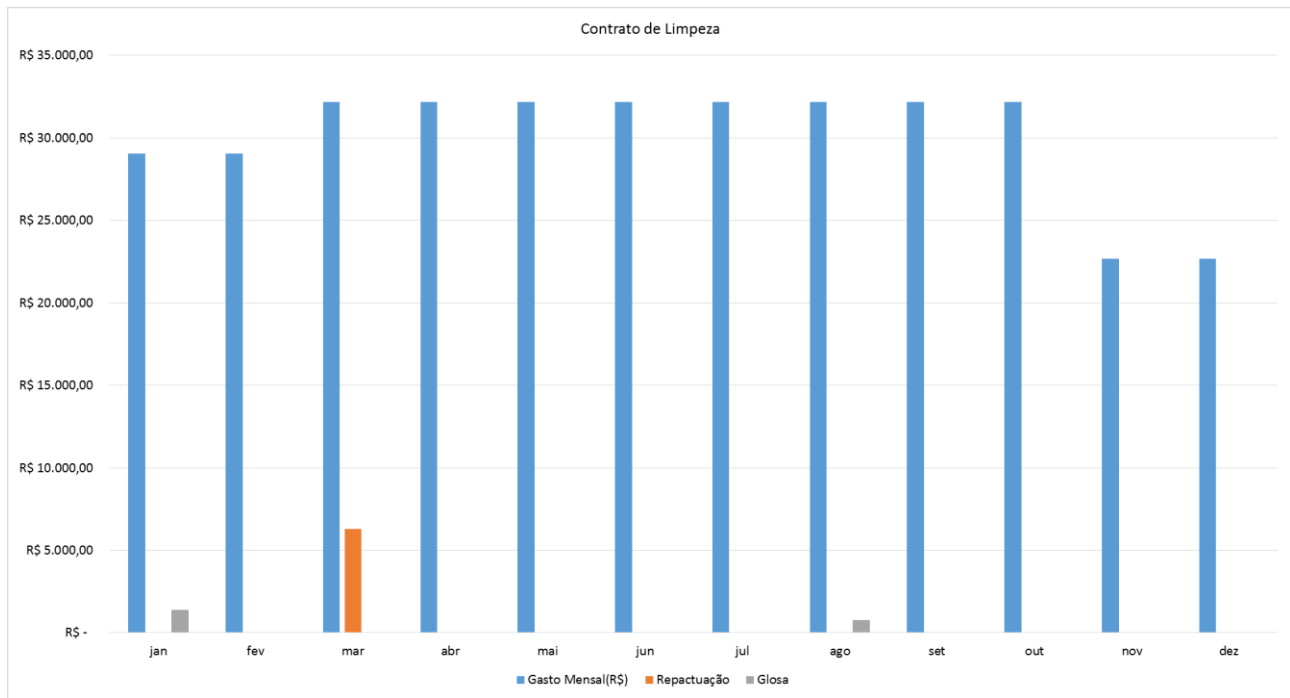
TIPO DE ÁREA		(1) ÁREA TOTAL (m²)	(2) VALOR UNITÁRIO m² (R\$/m²)	(1x2) SUBTOTAL (R\$)	Dados do contrato de limpeza				
					Valor total anual do contrato	Valor total anual de repactuação/aditivos	Valor anual glosa	Valor total anual pago	Área total contratada (m²)
1. Área Interna	m²	8.312,50 m²	R\$ 24,70 /m²	R\$ 205.318,75	R\$ 271.889,51	R\$ 6.284,50	R\$ 2.165,71	R\$ 276.008,30	16.432
2. Área Externa	m²	4.374,89 m²	R\$ 9,71 /m²	R\$ 42.480,18					
3. Esquadrias	m²	3.677,92 m²	R\$ 6,46 /m²	R\$ 23.759,36					
4. Fachadas Envidraçadas	m²	67,02 m²	R\$ 4,94 /m²	R\$ 331,21					
<b>TOTAL</b>		<b>16.432,33 m²</b>	<b>R\$ 16,55</b>	<b>R\$ 271.889,51</b>					

**Tabela 23.** Gastos mensais com limpeza - 2016.

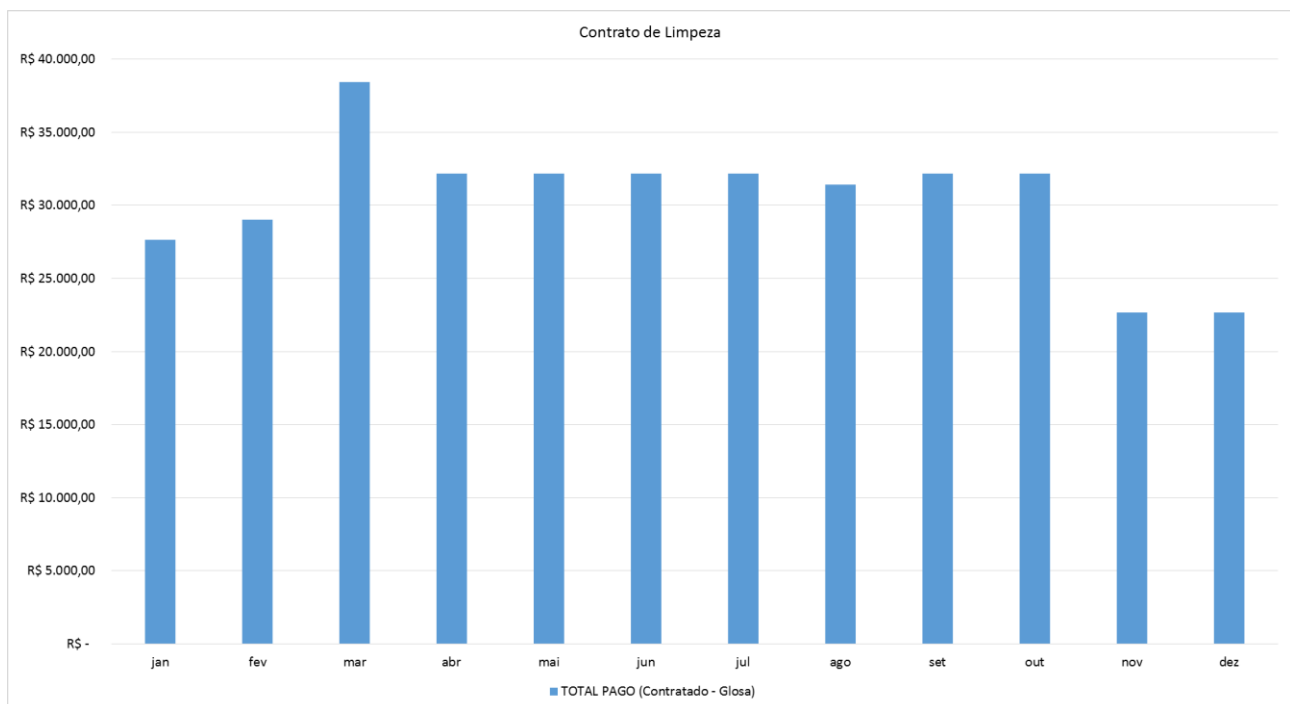
	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
Gasto Mensal(R\$)	R\$ 29.031,94	R\$ 29.031,94	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 22.657,46	R\$ 22.657,46	R\$ 360.772,64
Repactuação			R\$ 6.284,50										R\$ 6.284,50
Aditivos: supressão/acrécimo													R\$ -
<b>TOTAL CONTRATADO</b>	R\$ 29.031,94	R\$ 29.031,94	R\$ 38.458,73	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 22.657,46	R\$ 22.657,46	R\$ 367.057,14
Glosa	R\$ 1.393,53							R\$ 772,18					R\$ 2.165,71
<b>TOTAL PAGO (Contratado - Glosa)</b>	R\$ 27.638,41	R\$ 29.031,94	R\$ 38.458,73	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 31.402,05	R\$ 32.174,23	R\$ 32.174,23	R\$ 22.657,46	R\$ 22.657,46	R\$ 364.891,43

**Tabela 24.** Indicadores de limpeza - 2016.

Indicadores Limpeza		
Indicador	Fórmula	Anual
Gasto de limpeza pela área	Valor total anual pago/área total contratada	R\$ 22,21



**Figura 23.** Gastos mensais com limpeza - 2016.



**Figura 24.** Total mensal pago para despesas com limpeza – 2016.

**Tabela 25.** Meta para redução do contrato de limpeza - 2017.

Metas Limpeza	
Metas	% de redução
Redução no valor do contrato de limpeza	25,00

**Tabela 26.** Plano de Ação para redução dos gastos com limpeza - 2017.

Embrapa		Embrapa Pantanal - Limpeza - Plano de Ação 2017				
Ação		Prazo		Valor Estimado	Situação	Responsável
Nº.	Descrição da ação	Início	Término			
1	Redução do número de serventes contratados	ago/17	set/17		Concluído	Ted E. Branco

#### ***iv. Apoio Administrativo***

Os serviços de apoio administrativo propiciam suporte logístico para que a Unidade possa cumprir sua missão. Reúne o serviço de diversas categorias tais como: aquisição de combustível, controle de pragas e roedores, serviços de Correio, fornecimento de desjejum para os empregados de acordo com o ACT, publicação DOU na Imprensa Nacional, licença de vacina digital, manutenção e seguro de veículos, serviços rurais, internet e telefonias na Sede e no campo experimental (Fazenda Nhumirim), bem como serviços de cozinha, limpeza e conservação predial da Fazenda Nhumirim, entre outros.

O acompanhamento foi mensal, de forma a registrar as glosas ocorridas, visando à otimização dos serviços.

Na Tabela 27 e nas Figura 25 e 26 constam as despesas com apoio administrativo realizada em 2016. As maiores despesas anuais foram com serviço de limpeza e conservação predial, combustível, seguido de internet na Sede e fornecimento de desjejum. A Tabela 28 apresenta os indicadores de apoio administrativo e a Tabela 29, as metas de redução.

O Plano de Ação para redução de despesas com apoio administrativo focou na redução de várias despesas: combustível, limpeza, vigilância e telefonia (Tabela 30).

Tabela 27. Despesas mensais com apoio administrativo - 2016.

Embrapa	Embrapa Pantanal - Apoio Administrativo - Dados												2016	
	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total	
Combustível		R\$ 5.310,86	R\$ 8.139,10	R\$ 5.795,74	R\$ 8.847,19		R\$ 13.439,49	R\$ 10.239,82	R\$ 12.612,75	R\$ 8.038,26	R\$ 8.246,81	R\$ 12.250,00	R\$ 92.920,02	
Controle de pragas e roedores na Sede						R\$ 3.500,00							R\$ 3.500,00	
Correios	R\$ 1.477,84	R\$ 1.286,77	R\$ 1.766,53	R\$ 513,22	R\$ 875,49	R\$ 604,57	R\$ 1.480,91	R\$ 553,68	R\$ 597,68	R\$ 1.143,21	R\$ 933,56	R\$ 742,13	R\$ 11.975,59	
Fornecimento de desjejum	R\$ 2.812,50	R\$ 2.468,75	R\$ 3.918,75	R\$ 5.491,17	R\$ 5.779,26	R\$ 5.011,02	R\$ 4.207,86	R\$ 4.914,99	R\$ 4.862,61	R\$ 4.792,77	R\$ 5.080,86	R\$ 4.312,62	R\$ 53.653,16	
Imprensa Nacional - serviços de publicação DOU												R\$ 728,88	R\$ 728,88	
Internet na Sede	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 83.056,64	
Licença de uso de vacina digital IPS (TP-330)	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 1.776,00	
Limpeza e conservação predial na Fazenda Nhumirim	R\$ 12.124,05	R\$ 12.124,05	R\$ 15.031,29	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 12.229,18	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 148.280,69	
Manutenção de veículos automotores com fornecimento de peças			R\$ 17.069,10				R\$ 14.732,60	R\$ 14.908,36				R\$ 3.552,83	R\$ 50.262,89	
Seguro veicular da frota	R\$ 19.500,00												R\$ 19.500,00	
Serviços de cozinha na Fazenda Nhumirim								R\$ 5.454,58	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 38.182,06	
Serviços rurais										R\$ 7.279,02	R\$ 38.999,00		R\$ 46.278,02	
Telefonia fixa e móvel na Sede	R\$ 772,80	R\$ 2.686,64	R\$ 2.399,81	R\$ 2.645,35	R\$ 2.537,20	R\$ 2.766,62	R\$ 2.543,69	R\$ 2.942,11	R\$ 2.973,61	R\$ 365,81	R\$ 391,45	R\$ 7.645,33	R\$ 30.670,42	
Telefonia fixa e internet na Fazenda Nhumirim	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 35.912,52	
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 46.398,00</b>	<b>R\$ 33.587,88</b>	<b>R\$ 58.035,39</b>	<b>R\$ 37.249,42</b>	<b>R\$ 40.843,08</b>	<b>R\$ 34.686,15</b>	<b>R\$ 59.208,49</b>	<b>R\$ 60.953,53</b>	<b>R\$ 51.093,09</b>	<b>R\$ 51.665,51</b>	<b>R\$ 83.698,12</b>	<b>R\$ 59.278,23</b>	<b>R\$ 616.696,89</b>	



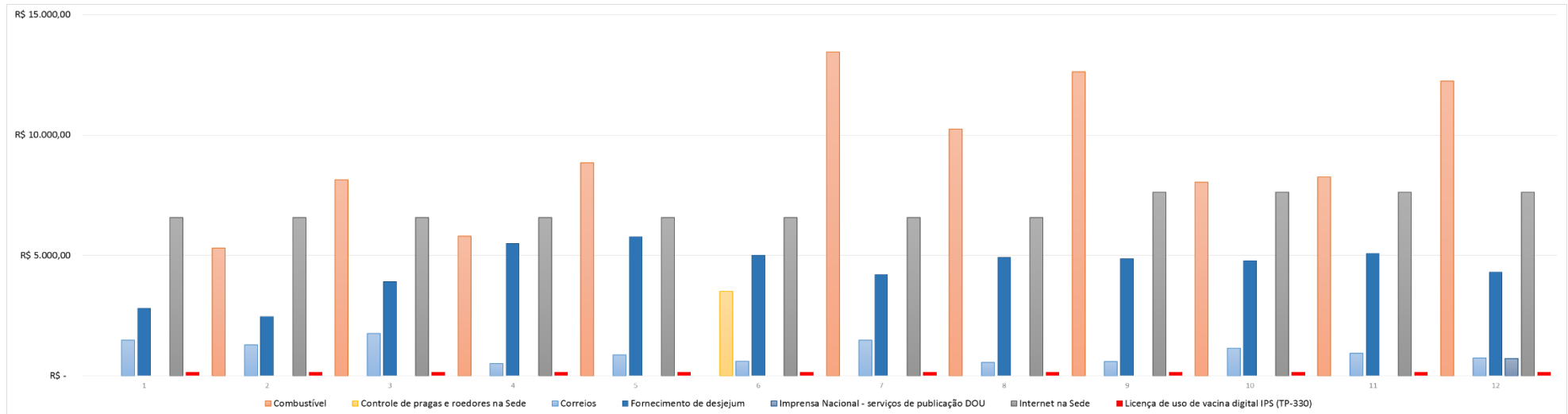


Figura 25. Total mensal pago com apoio administrativo – 2016 (primeiros 6 contratos).

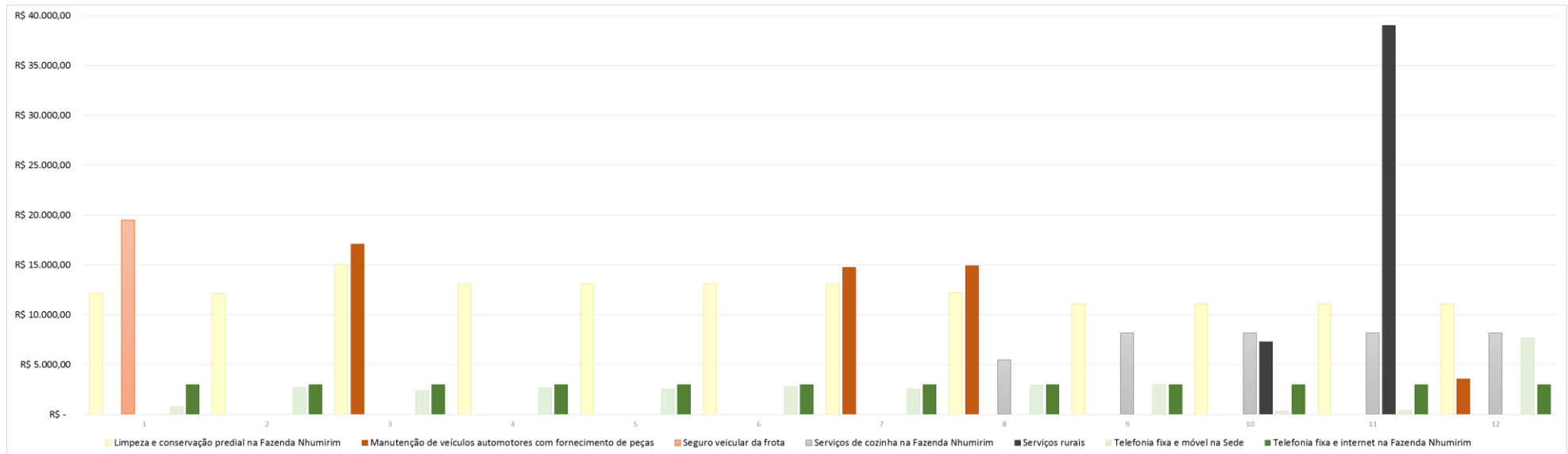



Figura 26. Total mensal pago com apoio administrativo – 2016 (últimos 6 contratos).


**Tabela 28.** Indicadores de apoio administrativo - 2016.

Indicadores Apoio Administrativo													
Nome	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Anual
Combustível	R\$ -	R\$ 5.310,86	R\$ 8.139,10	R\$ 5.795,74	R\$ 8.847,19	R\$ -	R\$ 13.439,49	R\$ 10.239,82	R\$ 12.612,75	R\$ 8.038,26	R\$ 8.246,81	R\$ 12.250,00	R\$ 92.920,02
Controle de pragas e roedores na Sede	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.500,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.500,00
Correios	R\$ 1.477,84	R\$ 1.286,77	R\$ 1.766,53	R\$ 513,22	R\$ 875,49	R\$ 604,57	R\$ 1.480,91	R\$ 553,68	R\$ 597,68	R\$ 1.143,21	R\$ 933,56	R\$ 742,13	R\$ 11.975,59
Fornecimento de desjejum	R\$ 2.812,50	R\$ 2.468,75	R\$ 3.918,75	R\$ 5.491,17	R\$ 5.779,26	R\$ 5.011,02	R\$ 4.207,86	R\$ 4.914,99	R\$ 4.862,61	R\$ 4.792,77	R\$ 5.080,86	R\$ 4.312,62	R\$ 53.653,16
Imprensa Nacional - serviços de publicação DOU	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 728,88	R\$ 728,88
Internet na Sede	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 6.570,10	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 7.623,96	R\$ 83.056,64
Licença de uso de vacina digital IPS (TP-330)	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 148,00	R\$ 1.776,00
Limpeza e conservação predial na Fazenda Nhumirim	R\$ 12.124,05	R\$ 12.124,05	R\$ 15.031,29	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 13.093,13	R\$ 12.229,18	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 11.099,90	R\$ 148.280,69
Manutenção de veículos automotores com fornecimento de peças	R\$ -	R\$ -	R\$ 17.069,10	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 14.732,60	R\$ 14.908,36	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.552,83	R\$ 50.262,89
Seguro veicular da frota	R\$ 19.500,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 19.500,00
Serviços de cozinha na Fazenda Nhumirim	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.454,58	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 8.181,87	R\$ 38.182,06
Serviços rurais	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.279,02	R\$ 38.999,00	R\$ -	R\$ 46.278,02
Telefonia fixa e móvel na Sede	R\$ 772,80	R\$ 2.686,64	R\$ 2.399,81	R\$ 2.645,35	R\$ 2.537,20	R\$ 2.766,62	R\$ 2.543,69	R\$ 2.942,11	R\$ 2.973,61	R\$ 365,81	R\$ 391,45	R\$ 7.645,33	R\$ 30.670,42
Telefonia fixa e internet na Fazenda Nhumirim	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 2.992,71	R\$ 35.912,52
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 46.398,00</b>	<b>R\$ 33.587,88</b>	<b>R\$ 58.035,39</b>	<b>R\$ 37.249,42</b>	<b>R\$ 40.843,08</b>	<b>R\$ 34.686,15</b>	<b>R\$ 59.208,49</b>	<b>R\$ 60.953,53</b>	<b>R\$ 51.093,09</b>	<b>R\$ 51.865,51</b>	<b>R\$ 83.698,12</b>	<b>R\$ 59.278,23</b>	<b>R\$ 616.696,89</b>

**Tabela 29.** Metas de redução de apoio administrativo - 2017.

 Metas Apoio Administrativo	% de redução	Metas Apoio Administrativo	% de redução
Redução de gastos com combustível	25,00	Redução de gastos com limpeza e conservação predial na Fazenda Nhumirim	10,00
Redução de gastos com controle de pragas e roedores na Sede		Redução de gastos com manutenção de veículos automotores com fornecimento de peças	
Redução de gastos com Correios	5,00	Redução de gastos com veicular da frota da Embrapa Pantanal	
Redução de gastos com fornecimento de desjejum		Serviços de cozinha na Fazenda Nhumirim	
Redução de gastos com Imprensa Nacional - serviços de publicação DOU		Serviços rurais	
Redução de gastos com internet na Sede		Redução de gastos com telefonia fixa e móvel na Sede	
Redução de gastos com licença de uso de vacina digital IPS (TP-330)		Redução de gastos com telefonia fixa e internet na Fazenda Nhumirim	1,00

**Tabela 30.** Plano de Ação para redução dos gastos com limpeza - 2017.

 Embrapa Pantanal - Apoio Administrativo - Plano de Ação 2017						
Ação		Prazo		Valor Estimado	Situação	Responsável
Nº.	Descrição da ação	Início	Término			
1	Realização de serviços externos somente dois dias por semana (às terças e quintas)	jun/17	dez/17		Em andamento	Marcelo Xavier da Silva
2	Redução do número de faxineiras na fazenda Nhumirim	jul/17	ago/17		Concluído	Cleomar Berselli
3	Cancelamento de ligações particulares e uso de mapas telefônicos para ligações a serviço	jun/17	dez/17		Em andamento	Eliane M. P. Arruda

## **2. CRONOGRAMA DA REVISÃO DO PLS**

De acordo com o Art. 13 da Instrução Normativa nº 10, os resultados alcançados a partir das ações definidas no PLS serão publicados no Portal da Embrapa, com um link na Embrapa Pantanal direcionando ao Portal da Embrapa, conforme orientação do Memorando nº 523/2017-DPS/CSA, apresentando as metas alcançadas e os resultados medidos pelos indicadores.

Ao final de cada ano será elaborado relatório de acompanhamento do PLS de forma a evidenciar o desempenho da Embrapa Pantanal, contendo: consolidação dos resultados alcançados; e identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente. Esses relatórios serão publicados no Portal da Embrapa na área de Acesso à Informação e encaminhados eletronicamente à Secretaria de Gestão - SEGES da CISAP.

## **3. INVENTÁRIO/LEVANTAMENTO**

O levantamento, elaboração e atualização do inventário de materiais é composto pela lista dos materiais de consumo para uso nas atividades administrativas, adquiridos pela Embrapa Pantanal no período de 01/01/2016 a 31/12/2016, conforme a planilha em anexo (Anexo 2).

## 4. ANEXOS

### Anexo 1. Comitê Local do Plano de Logística Sustentável - CLS

ORDEM DE SERVIÇO Embrapa Pantanal Nº 12, DE 8 DE SETEMBRO DE 2017.  
**PUBLICADA NO BCA Nº 40, DE 11 DE SETEMBRO DE 2017.**

O Chefe-Geral do Centro de Pesquisa Agropecuária do Pantanal - CPAP, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Designar, a partir de 14 de agosto de 2017, **Regina Célia Rachel**, Chefe Adjunto de Administração, presidente, **Suzana Maria de Salis**, Pesquisador A, secretária-executiva, **Waldely Leitun de Almeida**, Analista A, membro, **Milena dos Santos Ferri**, Analista A, membro, **Augusto César Galvão E Silva**, Técnico B, membro, **Emerson Souza Esnariaga**, Analista A, membro, **Rodrigo Vergine Dede**, Assistente B, membro, **Ayrton de Araújo**, Assistente A, membro, **Élcio Lopes Sarath**, Técnico A, membro, **Ted Etiene Branco**, Assistente A, membro, **Luiz Edevaldo Macena de Britto**, Analista A, membro, **Cleomar Berselli**, Técnico B, membro, **Reginaldo dos Santos**, Assistente B, membro, **Marcos Tadeu Borges Daniel Araújo**, Técnico A, membro, **Rubens da Silva Pinheiro**, Técnico A, membro, **Antonio Divino Monteiro de Moraes**, Analista A, membro, **Paulo César Pereira Ruiz**, Técnico A, membro, **Luciano Goulart Fernandes**, Analista B, membro, **Ana Helena Bergamin Marozzi Fernandes**, Pesquisador B, membro, **Estela Hashinokuti**, Analista A, membro, **João Batista Garcia**, Analista A, membro, e **Zilmar Gomes Ribeiro**, Assistente A, membro, para constituir o Comitê Local de sustentabilidade (CLS) permanente da Unidade, que tem por objetivo desenvolver ações relacionadas à Gestão Ambiental e Gestão de Eficiência na Cadeia de Suprimentos que incorporem melhorias contínuas de processos nessas áreas à Cultura Organizacional da Unidade e atendam à legislação ambiental vigente e às normas da Embrapa de forma integral.

Jorge Antônio Ferreira de Lara

Chefe-Geral da Embrapa Pantanal

## Anexo 2. Lista de Materiais de Consumo

Código <sup>1</sup>	Descrição do item	Quantidade	Unidade de medida	Valor total R\$ <sup>2</sup>	Item sustentável
	Copos descartáveis	0	Unid.	-	
	Cartuchos/toner	256	Unid.	40.129,35	
	Papel para impressão	1.580.000	Folha	3.508,00	

Obs.: <sup>1</sup>Refere-se ao código do Sistema de Catalogação de Material (CATMAT) para as unidades integrantes do SISG. Para as demais, foi utilizado código de material usualmente empregado.

<sup>2</sup> Somatório do valor em reais dos itens adquiridos no período de 1 ano.